



道德



利奧人



環境



社群



關係



品質



利奧紙品集團  
聯合國可持續發展目標  
(SDGs)

# 序言



利奧紙品集團董事黎景隆先生代表集團接受主辦機構頒發「可持續發展機構金獎」

今年是利奧紙品集團成立40周年，我們扎根中國香港及中國內地並發展至世界多個國家，為客戶提供全面的紙品印刷解決方案。集團秉持六個可持續發展價值觀，包括：人本、道德、社群、環境、關係、品質。我們以綠色和可持續發展為基本方針，並制定可持續發展中長期目標，規劃可持續發展藍圖，運用相關資源及系統，並確保各職員工能清晰了解和推動落實執行各政策要求。



可持續發展機構獎座及證書

在2022年9月19日，環保促進會舉辦了「聯合國可持續發展目標香港成就獎2022」頒獎典禮，旨在識別和表彰在其業務實踐和可持續發展項目方面表現出色且符合可持續發展目標的機構。利奧紙品集團獲頒發「可持續發展機構金獎」，這對於我們一直以來堅守的企業價值觀，以及在共同建設更美好和可持續發展的未來所付出的努力與貢獻，給予了高度評價與肯定，實在令全體利奧人感到光榮與自豪。



「聯合國可持續發展目標(SDGs)」自2015年9月起已獲所有聯合國成員國採納，為全球正面臨的最迫切問題提供解決框架和藍圖。企業及機構應一同於2030年前採納SDGs框架，攜手為下一代創造更繁榮、共融與和平的未來。在可持續發展這個領域，利奧屬於印刷業界中最早起步的企業之一；事實上，這個概念早已根植在利奧文化裡，甚至可以說是利奧的DNA。早於2006年（比聯合國可持續發展峰會制定17個SDGs的2015年還要早9年），集團已制定了沿用至今的企業價值觀，當中提出了「服務臻善，精益求精；以人為本，持續成長；守法循規，廉誠公正；心繫家國，盡忠社群；善用資源、愛惜環境；和諧共融、互惠並進」等原則，正正和可持續發展的理念不謀而合。一直以來，利奧實施了全方位的可持續發展戰略，而在17個SDGs裡，利奧已全力覆蓋了14個，包括：環保、健康、負責任的生產和創新、社會責任等重要課題。



利奧認同可持續發展對企業本身以至全球的重要性，在提高產品和服務價值及多元化的同時，也矢志要確保運作符合可持續發展的理念，並與社會各界共同創建一個更美好的未來。

# 目錄

<b>1. 集團簡介</b>	<b>5</b>
<b>2. 可持續發展系統</b>	<b>6</b>
2.1 可持續發展政策	6
2.2 管理委員會	6
2.3 體系方針	8
2.4 國際認證	8
2.5 定期監控	9
2.6 環保目標	9
<b>3. 聯合國可持續發展目標（SDGs）簡介</b>	<b>10</b>
<b>4. 聯合國可持續發展目標（SDGs）與集團之價值觀及行動</b>	<b>11</b>
4.1 負責任消費和生產 (SDG目標12)	12
4.2 良好健康與福祉 (SDG目標3)	17
4.3 經濟適用的清潔能源 (SDG目標7)	20
4.4 清潔飲水和衛生設施 (SDG目標6)	22
4.5 優質教育 (SDG目標4)	24
4.6 體面工作和經濟增長 (SDG目標8)	26
4.7 性別平等 (SDG目標5)	28
4.8 和平、正義與強大機構 (SDG目標16)	30
4.9 可持續城市和社區 (SDG目標11)	32
4.10 陸地生物 (SDG目標15)	35
4.11 無貧窮 (SDG目標 1)	36
4.12 產業、創新和基礎設施 (SDG目標 9)	37
4.13 減少不平等 (SDG目標10)	38
4.14 促進目標實現的伙伴關係 (SDG目標17)	40
<b>5. 總結</b>	<b>42</b>

# 1. 集團簡介



集團成立於1982年，是全球領先的印刷通訊公司，提供從印前到印刷和印後生產的整體解決方案，擁有大型印刷生產基地，為客戶提供特定的生產解決方案。集團屬於獨資經營的大型現代化印刷企業，業務涵蓋紙品印刷和加工出口及內銷，產品包括咭書、紙袋、賀卡、工藝紙盒、各類包裝禮品盒、玩具紙製品等，在歐美等各國設立5處辦事處，其產品遠銷歐、美、澳、亞等各大洲及國內。

## 集團遠見

致力成為全球印刷通訊行業的領導者

## 集團使命

貫徹卓越管理，樹立行業標準  
凝聚革新科技，突破傳統框架  
超越客戶期望，致力創優增值  
緊守各自崗位，積極貢獻社群  
尋求安居樂業，促進和諧成長

## 可持續發展 價值觀

品質 服務臻善，精益求精  
人本 以人為本，持續成長  
道德 守法循規，廉誠公正  
社群 心繫家國，盡忠社群  
環境 善用資源，愛惜環境  
關係 和諧共融，互惠並進

## 2. 可持續發展系統

### 2.1 可持續發展政策

為確保可持續發展有效執行，設立了不同所屬領域的委員會，以監察各政策落實執行，包括綠色和諧委員會、職安健委員會、創新科技研發委員會、廉潔管治委員會、幸福和諧委員會和產品安全委員會；並已將聯合國可持續發展目標納入業務策略當中，包括環保、職安健、產品安全、廉潔及創新等。

### 2.2 管理委員會

為了明確可持續發展項目（環保、社會責任、職業健康安全、產品安全、綠色和諧等）的相關政策得以實施，制定了環境、職安健、資訊安全、危害物質管理、社會責任和品質等手冊，以及對應的體系政策方針；並利用宣傳欄公示、內部培訓、海報宣傳、廣播等方式進行發佈，確保各職員工能清晰各政策要求，並落實執行。

### 集團可持續發展組織架構



綜合管理手冊已明確了控制過程方法，結合「策劃-實施-檢查-處置」（PDCA循環）和基於風險防範的思維，使公司能夠確定可能導致其過程和管理體系偏離策劃結果的各種因素，並採取預防控制，最大限度地降低不利影響，及持續符合顧客和法律法規要求。

委員會	負責人	職責
綠色和諧委員會	首席財務官	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定公司整體環保藍圖</li> <li>- 確定公司環保責任、短中長期戰略及目標</li> <li>- 監控環保制度執行情況</li> </ul>
職安健委員會	集團董事/雅圖仕總經理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 審核及確認公司職安健政策、目標、戰略</li> <li>- 提供策略性指導</li> <li>- 對重點職安健項目的執行狀況進行指導</li> </ul>
創新科技研發委員會	集團董事/雅圖仕總經理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 統籌規劃和實施公司研發工作</li> <li>- 評審各開發項目，提出專業意見，並對開發活動進行動態跟蹤</li> <li>- 監督項目進度、成果、預算等</li> </ul>
廉潔管治委員會	雅圖仕董事長	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保護公司合法權益，維護公司良好企業公民形象</li> <li>- 營造公平、公正、公開、透明的生產和生活環境</li> <li>- 在公司內部培養誠實、正直、廉潔風氣</li> <li>- 增強僱員廉潔誠信意識</li> <li>- 抵制不良社會風氣</li> <li>- 保障集團可持續發展</li> <li>- 提高公司僱員素質</li> <li>- 汇聚人心，振奮士氣</li> </ul>
幸福和諧委員會	運營管理部經理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 協調幸福工程工作項目資源</li> <li>- 審視整體幸福工程項目構思及策劃，監督項目實施情況</li> <li>- 監督幸福工程各範疇的落實</li> </ul>
產品安全委員會	創新中心董事	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 解決集團客戶產品安全需求</li> <li>- 控管產品安全管理系統</li> <li>- 根據最新法規審查物料安全</li> <li>- 解決所有產品安全問題</li> </ul>

## 2.3 體系方針

環境管理	認知環保責任，營造美好未來。
職業健康安全管理	安全第一，預防為主，綜合治理。
能源管理	善用能源，節能降耗。
清潔生產	節能降耗，減排增效，營造綠色和諧未來。
綠色和諧	超越要求，樹立典範，締造綠色和諧新世界，為可持續發展作出貢獻。
產品安全	源頭控制，過程防護，綠色印刷。

## 2.4 國際認證

在追求優良品質及服務的同時，還履行環境治理及社會責任承諾；至2022年時，擁有二十多項管理體系認證：

品質	環保	社會責任	風險管理
ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 27001
ISO 10002	ISO 14064	ISO 45001	AEO
ISO 10012	FSC™ COC	ICTI	SCAN
ISO 17025	PAS 2050	BSCI	
BRC	Green Mark	ETI (SMETA)	
PSO	清潔生產		
CMA	中國環境標誌產品		
Mellow Colour			
SQP			
CCC			
GMI			



## 2.5 定期監控

集團的內部監督部門，負責對集團、子公司及供應商有關法律法規、體系標準、內部運作流程方面進行審核，監控和降低集團及各子公司的關鍵營運風險，推動體系關鍵制度執行，如職業健康安全、環保管理、行為守則、品質管理、風險評估等，並推動改善措施的有效落實，以達致持續改善。

## 2.6 環保目標

作為一家負責任的印刷企業，我們已於2021年制定2025年的中長期環保目標，重點包括：

- 溫室氣體 (GHG) 排放減少25%
- 用水減少25%
- VOCs減少80%
- 危廢減少60%

\* 2019年為基準年，以每百萬營業額計算

另外五項目標包括：

- 環保物料使用率提升50%
- 紙質替代品使用率增加25%
- 塑料使用率降低25%
- 綠色產品上升25%
- 義工隊社區服務對象人數提升25%



### 3. 聯合國可持續發展目標(SDGs)簡介

聯合國所有會員國於2015年通過的《2030年可持續發展議程》為現在和未來的人類和地球之和平與繁榮提供了共同藍圖。其核心乃17項可持續發展目標(SDGs)，迫切呼籲所有國家（包括發達國家和發展中國家）在全球伙伴關係中採取行動，並且認識到消除貧困和其他剝奪必須與改善健康和教育、減少不平等和刺激經濟增長的戰略齊頭並進，同時應對氣候變化且努力保護海洋和森林。

聯合國可持續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)包含17項目標(Goals)及169項細項目標(Targets)。17項SDGs涵蓋環境、經濟與社會等方面，展現了永續發展目標之規模及決心。



## 4. 聯合國可持續發展目標 (SDGs) 與集團之價值觀及行動

集團的價值觀及管理架構與聯合國的可持續發展目標不謀而合，針對環境、社會、道德等設立守則及目標，以實現更加美好及可持續的未來——不僅為今天的我們創造價值，而且也為我們的下一代創造價值。集團已將聯合國可持續發展目標納入業務策略中，17項聯合國可持續發展目標包括環保、職安健、產品安全、廉潔及創新等，集團已開展各所屬領域的項目，並獲得客戶及社會認可。

集團在可持續發展的方針下構建與SDG目標相關的主要行動：

SDG目標	相關行動
目標12：負責任消費和生產 ●●●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 確保產品安全</li><li>✓ 廢氣及廢物防治</li><li>✓ 紙張原料採購要求</li><li>✓ 去塑/減塑</li></ul>
目標3：良好健康與福祉 ●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 舉辦文化及體育活動</li><li>✓ 重視員工用餐</li><li>✓ 提供醫療服務</li><li>✓ 新冠疫情防控</li></ul>
目標7：經濟適用的清潔能源 ●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 發展可再生能源</li><li>✓ 升級設備/提升機器效能</li></ul>
目標6：清潔飲水和衛生設施 ●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 廢水防治</li><li>✓ 中水回用、節水設備</li></ul>
目標4：優質教育 ●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 創辦職業技術學校</li><li>✓ 支持終身學習及培訓</li></ul>
目標8：體面工作和經濟增長 ●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 保障職員福利及權利</li><li>✓ 愛心工場</li><li>✓ 推動創新</li></ul>
目標5：性別平等 ●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 通過培訓及管理，避免歧視及性騷擾</li><li>✓ 設立育嬰設施</li></ul>
目標16：和平、正義與強大機構 ●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 提供職員及供應商投訴/提供意見的渠道，並進行跟進與處理</li><li>✓ 防貪腐措施和廉潔指引及培訓</li></ul>
目標11：可持續城市和社區 ●●	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 設有災害預防及抵禦建設和措施</li><li>✓ 參與食物回收計劃</li></ul>

\* 同時符合集團秉持的六個可持續發展價值觀 ●道德 ●環境 ●利奧人 ●社群 ●關係 ●品質

SDG目標	相關的行動
目標15：陸地生物 ●●	✓ 建立韶關農林 ✓ 為石漠化地區植樹造林
目標1：無貧窮 ●●	✓ 建立宿舍群，為職員工提供可負擔舒適的居住環境 ✓ 提升員工培訓和技能，改善生活質素 ✓ 為職員工提供托兒服務，專注工作 ✓ 為員工提供較優質的生活水平
目標9：產業、創新和基礎設施 ●●	✓ 研發創新技術及工藝 ✓ 研發專案及各種專利
目標10：減少不平等 ●●	✓ 公平公正公開的招聘流程 ✓ 全員參與入職培訓，建立投訴舉報渠道
目標17：促進目標實現的伙伴關係 ●	✓ 與政府或非政府機構，發展及分享可持續發展的信息

\* 同時符合集團秉持的六個可持續發展價值觀 ●道德 ●環境 ●利奧人 ●社群 ●關係 ●品質

## 4.1 負責任消費和生產（SDG目標12）

### 聯合國SDG對應目標實現方向

#### 目標12.4

到2020年，根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境所造成的負面影響。



#### 目標12.2

到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用

#### 目標12.5

到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生

#### 目標12.7

根據國家政策和優先事項，推行可持續的公共採購做法

### 產品安全控制

- 2011年建立產品安全委員會，根據最新法規審查物料安全、控管產品安全管理系統、解決產品安全問題，並符合歐美等地主要的產品安全標準，如：CPSIA、EN71、RoHS等標準，涵蓋兒童產品、玩具和電子相關產品等。
- 透過設立已認證實驗室——鶴山利奧計量檢測服務有限公司（LEO-MTS），負責對原材料及成品進行檢測，分析數據結果及發出有效的檢測報告。



MTS實驗室

## 碳中和目標

為應對國際和國家氣候變化的政策，訂立碳中和目標，2025年的減碳目標為25%。為了將來實現「碳中和」，制定不同領域的行動計劃，包括：

優化能源管理系統	促進節能高效科技的應用	發展能源多樣化
優化溫室氣體核算機制	推廣綠色建築	促進綠色產品設計
實施綠色採購	發展綠色供應鏈	推廣低碳物流

並將全面推動減碳排放及提升能源效益。

## 溫室氣體排放數據

從2007年起，每年進行溫室氣體盤查，並取得ISO 14064認證，範圍覆蓋香港寫字樓及雅圖仕。範圍一(直接排放)：燃料、天然氣使用及污水處理等；範圍二(間接排放)：用電；範圍三(其他間接排放)：人員航空出差盤查。有關的碳排放數據每年在集團的可持續發展報告中發佈。

## VOCs減排

近年來對VOCs的主要來源進行深入調研，制定了VOCs治理措施，分別從源頭減量、過程控制、末端治理三大環節進行VOCs減排治理。

- 源頭減量：2021年集團研發團隊開發了多種不同類型的低VOCs物料，替換原本含有高VOCs的物料。
- 過程控制：針對運輸過程中的無意逸散、物料使用過程的逸散、廢棄包裝中物料殘留逸散等，集團也制訂了一系列措施，以控制無意逸散所引致的無組織排放，如管道密閉輸送油墨、密封儲存。
- 末端治理：先後投入25套VOCs治理設施，均採用UV光解+活性碳吸附方式進行處理。為集中管控，亦對VOCs排放口進行了整合，現共有廢氣排放口9個，在所有有組織排放的廢氣排放口均安裝了在線監測系統，對廢氣污染物因數進行實時監控。



## 廢物防治

### 危廢物減排

- 成立專門團隊致力研究減少危廢物，通過開發和實施減少危廢物的技術應用（包括：污泥乾燥科技）、建立危廢物儲存倉庫，對危廢物的收集、儲存和識別進行日常管理，並由合格承包商處理。
- 實施應用擠出型油墨袋、自動供墨系統等廢物減排方案，大幅度減少相關油墨危廢物的數量。



供墨系統

### 廢物分類回收

- 在國內為了減少固體廢物對環境的影響，建立了「廢物管理工作流程」及「廢物處理工作指引」，負責部門按照相關流程處理及分類所有廢物，並集中處理。在運營過程中產生的廢紙、廢木、廢鐵等固廢，均可被回收及循環利用。為確保以上廢物得以合理回收，會透過具備相關資質的回收公司進行回收和處理。一般來說，回收的廢紙將用以製造再生紙，有助保護環境，減少樹木的砍伐以及其它造紙所需的資源。
- 香港寫字樓設置有廢電池、廢紙類、廢膠類、廢金屬類及光管/電燈泡分類回收箱，並交由物業管理公司回收及處理。



廢紙回收車間



## 環境因素識別

已制定《環境因素識別與評估程序》，明確了環境因素識別方法與步驟，識別時須考慮過去、現在、未來三個時段，以及正常、異常及緊急三種狀態。採用綜合打分法和是非判斷法，評價環境影響及確定重大環境因素，並對重大環境因素制定管理方案，監督部門定期對管理方案管治措施進行審核。這樣可以盡早識別污染源，幫助有效地預防及處理廢氣、廢棄物及污水，減低對環境和人類健康的影響。

## 紙張原料採購

利奧紙品集團（香港）有限公司於2007年推行FSC™COC並取得認證，包括：鶴山雅圖仕印刷有限公司、鶴山市利聯紙品有限公司、Leo Paper Products (Vietnam) Limited等轄下的六間公司。

- 積極推動環保紙的應用，包括良好森林管理認證紙張和再生紙張，實現綠色印刷保護森林生態系統及可持續發展，致力向客人推廣環保產品及環保物料。良好森林管理認證紙及再生紙佔總採購紙張比率，2011年為 44.09%，並逐年增加使用環保紙張，直至2021年為94%。
- 紙張原料的採購政策需遵守木材合法性法規，並成立專業的團隊負責收集最新的Lacey Act/EU 995/FLEGT/ESA等相關法律法規及建立紙張資料庫，採用盡職調查方法，向紙張、木材供應商收集所供應木材的樹種和來源，並對比國際限制樹種名錄，確保沒有違反法規限制的樹種/木材被採用。同時要求紙類供應商不可使用瀕危物種及受保護的林木區的木材、非法砍伐的林木、受保護樹林包括古樹群，以及需要避免使用有爭議性的木材和在有爭議性的其地區購買木材。
- 所有環保紙張、木材供應商均需要通過有關的認證、樹種調查及進行評估才可成為合格供應商，所採購的認證紙、再生紙及木質材料均從合格供應商購入。
- 在每一次下單採購前，均於官網查詢供應商及其採購類別合規性，合格後才下單採購，以確保所採購的紙張及木材類物料符合所需的要求，以至森林資源的可持續性。
- 公司業務為OEM，除了按客戶設計生產，還會與客戶合作，提供環保的設計元素給客戶，如環保生產、使用環保紙及再生紙；在進行設計時充分考慮環保元素，使用已被認證的紙或再生紙代替塑膠材料、金屬材料，如以紙台代替吸塑、以紙掛鈎代替膠鈎、以紙繩代替化纖繩等。



## 避免使用一次性塑膠

- 組建一支去塑研發團隊，過去10年裡研發出不同的去塑方案，在產品設計上更換塑膠配件，取代塑膠包裝和塑膠製品的使用，如開發紙掛鈎代替塑膠掛鈎、使用紙台代替吸塑以及運用紙質貼紙代替塑膠貼紙等。
- 減少生產車間的塑膠使用。塑膠薄膜通常用於運輸半成品，我們通過開發多層物流手推車和多層貨架，減少使用塑膠薄膜。
- 餐廳去塑，在食堂和咖啡館使用可降解午餐盒和一次性紙吸管。



## 供應商管理

- 在過往已向供應商分享環保、社會責任及管治理念。為確保供應商滿足國際、國家、客戶和集團政策的要求，建立並實施供應商風險評估機制，要求供應商提供原料MSDS，檢查原料安全性，及根據法規判定是否符合產品安全及有危害環境的物質成份。如發現含有受限制的物質，便須更換原料成份；同時現時供應鏈已移向國內採購，以減少運輸過程中的碳排放。
- 制定『供應商認可流程』，供應商均需要進行評估，評估內容包括品質控管、行為守則、環保及社會責任等，評估合格後方可納入認可供應商名單。在正式下單採購前，向供應商傳達「供應商行為守則」及「ISO14001環境保護要求」、廉潔管治要求，並與供應商簽訂「行為守則協議書」及「ISO14001環境保護要求」，供應商必須遵守。
- 成立專門團隊定期對供應商進行評審，促進供應商績效的持續改進。在2021年，對供應商進行了39次現場和遠程審核，以確保供應商遵守環境管理、產品安全、社會責任、廉潔的要求。如有違反，則按既定的機制處理，包括中止合作等。

\*以上行動同時符合聯合國SDG對應目標：



## 4.2 良好健康與福祉 (SDG目標3)

### 聯合國SDG對應目標實現方向

#### 目標3.4

到2030年，通過預防、治療及促進身心健康，將非傳染性疾病導致的過早死亡減少三分之一



#### 目標3.8

實現全民健康保障，包括提供經濟風險保護，人人享有優質的基本保健服務，人人獲得安全、有效、優質和負擔得起的基本藥品和疫苗

### 文體活動

重視職員工的身心健康，豐富他們的工餘生活，每年舉行各種文體活動，給予各職員工強身健體及發揮所長的機會，同時也讓廣大職員工深切感受到關愛，從而增強職員工的歸屬感和凝聚力，促進企業的和諧穩定。活動主要如下：

- 利奧盃運動會：每年12月舉行各種競技比賽，包括籃球、足球、拔河、賽跑、扔沙包、多人跳繩、健步走，過去15年來吸引超過3000人次職員工報名參加。
- 五四青年節歡樂登山活動：適逢五四青年節，倡導積極健康的生活方式，於大雁山森林公園舉辦「五四青年節歡樂闖關」的登山活動。
- 中秋遊園活動：當日舉辦集體生日會，及組織中秋遊園晚會，各職員工們攜同家屬來到綠茵花園二期猜燈謎、玩遊戲，氣氛愉快又歡樂。



拔河競技比賽



足球競技比賽



籃球競技比賽



集體生日會



中秋遊園晚會



中秋遊園晚會玩遊戲

- 參與由環保促進會主辦之「著綠狂奔2021」活動。活動以虛擬跑的形式進行，參與的同事可自由決定跑步地點及時間，集團更配合獎勵計劃，鼓勵同事多做運動鍛鍊體能，促進同事養成強身健體的習慣。
- 參加「渣打五人足球挑戰盃2019」，並獲得香港區冠軍及英國總決賽亞軍，成績輝煌。



「著綠狂奔2021」活動



「渣打五人足球挑戰盃2019」– 香港區冠軍



英國利物浦晏菲路球場舉行英國總決賽獲得亞軍

## 職員工用餐

- 為保障職員工健康，公司食堂安排職員工膳食食品多樣化，葷素搭配得宜，確保每日菜單都含有充分的優質蛋白質，包括穀類、禽肉類、魚類、蛋類及蔬菜類，一周內膳食菜式盡量不重複，達至營養均衡。為方便孕婦及殘疾人士就餐，設置孕婦專用餐廳及營養套餐，及殘疾人士專用飯堂。
- 建立內部職員工用餐菜單及年度大型活動（2019年）均已列明餐單食材採用新鮮採購物料，食材中不得含有受國家保護動植物。聚餐期間鼓勵職員工文明用餐，愛惜糧食、不浪費糧食。



員工餐廳



孕婦專用餐廳

## 緊急財務資助

- 由所屬部門秘書自發地把相關信息，發送電郵給全公司同事進行愛心捐助，幫助因疾病或意外等情況而急需財政支援的職員工及其家屬。

## 新冠疫情防控行動

- 為應對新冠疫情，已設立防疫指揮中心，響應國家及地方防疫政策要求，在高風險期間安排在廠人員進行核酸檢測。2021年雅圖仕已安排6次大規模新冠疫苗接種，共10,265人自願完成了疫苗第二次注射，佔總人數的96.7%（包括職員工及其家庭成員）。



在廠防疫

## 醫療服務

- 為職員工提供全方位的免費健康檢查機制，包括：崗前體檢、在職轉崗及離職特殊崗位，包括印刷、絲印等體檢。
- 經與鶴山市婦幼保健院聯繫爭取，全年提供免費上門體檢服務，總共有429人報名參與。
- 聯同鶴山市婦幼保健院、鶴山中醫院古勞分院爭取，從2022年1月5日起鶴山市婦幼保健院資深婦科主任，每週三下午來到廠內提供婦科專科醫療服務。
- 為香港同事購買醫療保險，及出外公幹的同事購買人壽意外保險，為職員提供人身安全保障。
- 在「三八婦女節」、「520關愛日」等為職員工提供健康檢查，包括：
  - 為婦女職員工安排免費乳腺癌、宮頸癌（兩癌）檢查活動；
  - 安排婦科專家到廠進行婦女醫療服務；
  - 與當地三甲醫院協定優惠檢查套餐。
- 2011年由鶴山中醫院古勞分院在公司內設立駐廠門診，配備4名醫務人員（醫生2人/護士2人），為職員工提供周一至周六從早上至晚上9時就醫服務。



在廠防疫



### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標7.3

到2030年，全球能效改善率提高一倍



越南廠房

### 發展可再生能源

- 越南廠房於2020年12月於屋頂安裝太陽能裝置，太陽能裝置面積為3.2萬平方米，每年可產生電量為290萬度電。
- 雅圖仕廠房利用廠區屋頂安裝光伏板發電供生產使用，以減少使用市電，2022年底展開項目，可利用屋頂面積約10萬平方米，每年可產生光伏電超過900萬度電，並預計可減低8%的碳排放。



自動低溫蒸餾乾化設備

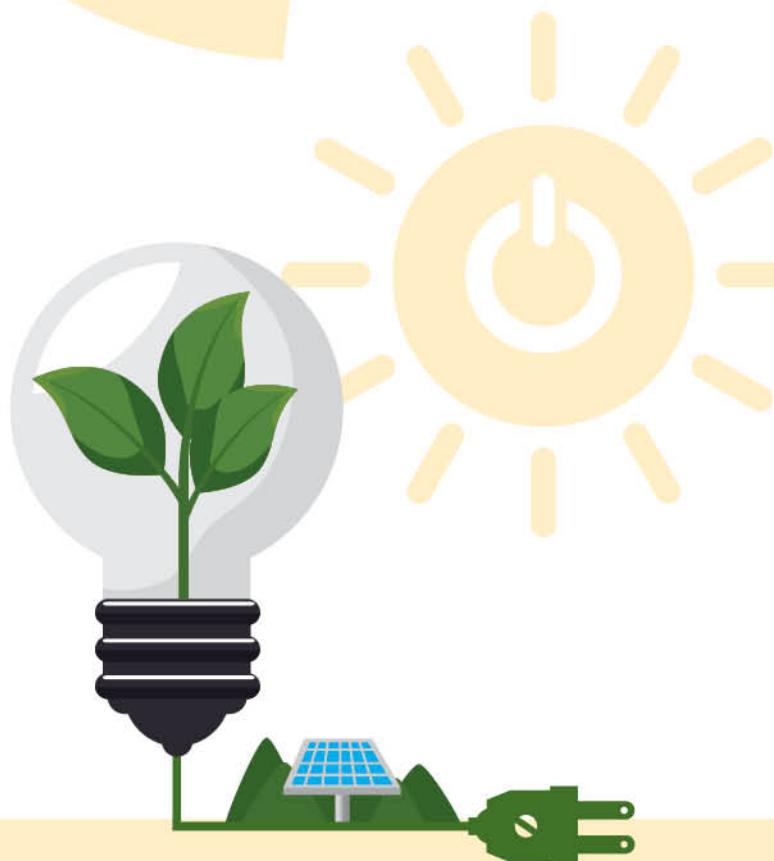
### 設備升級

- 2020年及2021年共升級或更換8台印刷機、30台固化系統、空氣壓縮機、乾燥系統、組裝機，以及電腦硬件設備。
- 全廠空壓機房新建一套AI智能聯控系統，實時監控設備運行，智能化地控制空壓機啟動及運行，以及更換變頻冷乾機，實現整個空壓機房自動化控制，減少空壓機用電量。
- 採用智能聯控系統，將主機、水泵、冷卻塔、車間末端及車間溫濕度等進行整合，形成一套相互關聯的智能系統，以末端環境溫度來實時調整空調主機、水泵等以達到節能目的。
- 2022年5月投入一台全自動低溫蒸餾乾化設備，用於處理廢顯影液，減少危廢，一年的處理量可達110噸原廢顯影液。
- 在建項目湖南雅圖仕新廠房配套食堂、宿舍為國家綠色建築，工業部分為綠色工業。



## 生命週期成本法

- 開發及購置生產設備及機台時(例如：低能耗印刷機或LED-UV系統)會充分考慮生命週期成本，機價成本、運作成本(能耗、電費)、驗收成本、維修成本等因素。
- 大力推廣超融合基礎結構(HCI)和虛擬桌面基礎結構(VDI)的應用，從而減少使用傳統伺服器和電腦主機，並大大節省了能源消耗成本。



\*以上行動同時符合聯合國SDG對應目標：



## 4.4 清潔飲水和衛生設施（SDG目標6）

### 聯合國SDG對應目標實現方向

#### 目標6.3

到2030年，通過以下方式改善水質：減少污染，消除傾倒廢物現象，把危險化學品和材料的排放減少到最低限度，將未經處理廢水比例減半，大幅增加全球廢物回收和安全再利用



#### 目標6.4

到2030年，所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數

### 廢水防治

廢水處理在保護當地環境方面起著至關重要的作用，保護當地的生態環境。鶴山雅圖仕廠已設立1-3期污水處理站，處理生產及生活污水，達廣東省一級排放標準。設有廢水在線監控系統，並連接政府，確保處理後的水質符合標準。此外，已建立中水回用系統，用於綠化灌溉、沖廁。鶴山利聯紙品有限公司、利奧包裝廠均已配備污水處理系統，處理工業及生活污水。



鶴山雅圖仕生產廠1-3期污水處理站

## 珍惜水資源

- 制定『僱員手冊』要求全體職員工節約用水，並制定節約用水的具體措施。
- 宿舍淋浴設施改裝固定花灑頭以節省用水，目前宿舍固定花灑頭覆蓋率達76%。
- 每月觀察廠區用水情況，針對異常用水量大的地點，邀請專業有資質的勘測公司進行地下水管測漏，及時修復地下爆水管，避免用水損失。
- 為減低宿舍浪費用水用電的不良現象，制定《宿舍水電計費方法》，設定了職員工免費使用水電標準範圍（一般情況下標準範圍能滿足職工當月用水用電量），但職員工超過標準範圍外的水電量，職員工需承擔額外費用。
- 飯堂每日例會宣講「節約用水」，如發現有浪費用水行為，須即時制止及上報飯堂主管。
- 在廠區公共區域（如飯堂、工場洗手間等）安裝節水型水龍頭。

\*以上行動同時符合聯合國SDG對應目標：



到2025年，預防和大幅減少各類海洋污染，特別是陸上活動造成的污染，包括海洋廢棄物污染和營養鹽污染

## 4.5 優質教育 (SDG目標4)

### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標4.3

到2030年，確保所有男女，平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育

### 職業技術學校

· 於2010年創辦江門雅圖仕職業技術學校，目前有超過3,000名學生，及與暨南大學合辦暨大江門分院，為社會培養不同專業人才，如印刷、汽車維修、電商、物流等專業。



上課情景



職業技術學校



學生會計實操



## 終身學習及培訓

- 已制定培訓程序，明確可持續發展人才育成計劃，並已實施有關的學習培訓及培訓後測評。集團培訓分為入職培訓、崗位培訓、在職培訓、升級培訓和轉崗培訓，貫穿於僱員工作的整個期間。
- 所有新入職的職員工均進行入職課程培訓，包括三級安全培訓（共40小時）、企業文化、管理制度、崗位安全生產知識、勞動權利（反歧視、反強迫勞動、反騷擾、反虐待等）、體系培訓和商業道德。
- 每年均會舉辦安全培訓課程，包括急救知識、電梯安全、危險化學品安全、職業健康安全基礎知識培訓等。
- 已開展環保、廉潔、資訊安全等，如節能降耗意識培訓、資訊安全意識導入培訓、資訊安全培訓、及廉潔培訓等。
- 制定外出培訓流程，鼓勵員工外出參加培訓及取得證書，以提高個人素質。2021年至今由公司全額資助共268人次參加外出培訓，累積費用約人民幣20萬元，受訓人員並取得環保或技術類等不同領域的資格證書，包括：碳資產管理高級工程師、廣東清潔生產審核師，及Fogra PSO專家培訓。

## 培訓記錄

- 已在2021年CSR報告中傳達了各類培訓的開展情況，包括環保、職業健康安全、廉潔、入職培訓等。公司已對所有新職員工進行入職培訓，內容包括職業健康安全、企業文化/理念、體系基礎知識、三級安全、勞動權利等，時數為40小時，參與率為100%。
- 其它在職人員通過線上、面授等形式定期進行培訓，2021年至今共培訓人數達3,000人次。
- 在「移動雲學院」教育平台中，有1,034個線上自主培訓課程，包括卓越生產管理、研發與產品雙引擎等，由人力資源部統籌各科組根據工作性質選擇適用課程學習，去年共發放340個帳號供部門及個人學習，學習時數合計共8,229小時。

\*以上行動同時符合聯合國SDG對應目標：



到2020年，大幅減少未就業  
和未受教育或培訓的青年人  
比例

### 聯合國SDG對應目標實現方向

#### 目標8.2

通過多樣化經營、技術升級和創新，包括重點發展高附加值和勞動密集型行業，實現更高水準的經濟生產力



#### 目標8.5

到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人士實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬

#### 目標8.8

保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境

### 職員工權利

- 為職員工制定行為守則及內部發佈僱員手冊，確立了職員工享受的權利和義務，包括有薪病假、法定假期、有薪年假、社保購買、薪酬和福利保障，及培訓權利等。

### 家庭友善

- 除法定假期外，香港寫字樓為滿足職員工家庭需要，對於職員工有直系親屬過世，合法配偶或子女可申請額外不多於3天的恩恤假，及對於在集團服務滿一年的職員工，均享有連續3天婚假。

### 愛心工場

- 2015年已在國內建立鶴山市首個殘疾人就業基地 —「愛心工場」，現有在職的殘疾職員工139人，當中包括肢體、智力、言語、聽力、低視力殘疾人士，平均年資約5.5年，他們均已參加了人力資源社會保障局的社會保險。一天基本工作8小時，每月收入超過江門市最低工資標準。鶴山雅圖仕充分考慮了殘疾人士的特殊需要，在崗位設置、工作環境、生活環境等方面，實行精細化管理和人性化服務，對工作場地、宿舍、廁所和浴室都進行無障礙設施改造。集團對每位殘疾職員工無微不至的愛心和耐心關懷，使他們在「愛心工場」快樂地工作和生活。



愛心工場餐廳

- 綠茵花園二期建立了愛心飯堂和愛心宿舍，職員工由愛心工場到飯堂/宿舍僅需3-5分鐘，飯堂到宿舍更僅需1分鐘。
- 愛心飯堂可容納120人同時用餐，室內設置有空調/風扇、防障礙設施等，為職員工提供舒適、便利的用餐環境。我們設置特惠套餐，量足價廉，所有食材均為當日新鮮採購，保障全體職員工健康。
- 愛心宿舍設置了專門淋浴設施、防障礙護欄、公共洗衣機、輪椅宿舍等。宿舍內部提供免費WIFI，方便職員工暢遊網絡。
- 為提升殘疾職員工歸屬感和幸福感，每年六月和十二月舉辦各一次「職員工集體生日聚會」活動，讓殘疾職員工度過歡樂共融愉快時光。



職員工集體生日慶祝場面



職員工集體生日聚會合照

### 聯合國SDG對應目標實現方向

#### 目標5.5

確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會



#### 目標5.c

採用和加強合理政策和有執行力的立法，促進性別平等，在各級增強婦女和女童權能

### 男女比例

女性在公司董事會和高級職位中所佔比例逐年上升，2019年所佔比例為34%、2020年為36%，而2021年則為38%。

### 避免性別歧視、性騷擾和性暴力

- 對於性別歧視、性騷擾和性暴力的處理方法在2021年版「僱員手冊」及「僱員違規處罰條例」中有明確規定，並在同年三至六月期間對各管理人員及安保人員進行講解培訓。
- 奉行非騷擾、非虐待原則，尊重每位僱員，保障其身體和精神健康，禁止對僱員進行身體、心理或言語上的騷擾和虐待。
- 如對他人有偷拍、偷窺、非禮、騷擾、猥褻等行為，視情節嚴重，給予警告、留用察看或解除勞動合同處分，並交司法機關處理。
- 對於因性別歧視、性騷擾、性暴力而遭遇心理創傷的個人或群體，公司的心靈驛站會及時進行心理疏導，並視情況持續關注或轉介進行專門的心理治療。



## 育嬰設施

在廠區內設有兩間媽媽小屋，內設有獨立哺乳房、遮擋簾及配備電冰箱、消毒櫃、洗手盆、床鋪、嬰兒體重秤、哺乳知識閣等一系列公用設施，為女職工提供舒適、安全、私密的哺乳場所，提供貼心服務，以增強女職工幸福感、歸屬感及安全感。



哺乳場所



育兒設施

\*以上行動同時符合聯合國SDG對應目標：



推動和實施非歧視性法律和  
政策以促進可持續發展

### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標16.5

大幅減少一切形式的腐敗  
和賄賂行為

### 企業管治

根據法規及標準要求識別出7大類型共30個社會因素，包括侵犯人權、歧視、使用未成年工、童工、強迫勞動、供應鏈違反勞動法、腐敗、及誤導性市場營銷；並根據事故發生的可能性及事故嚴重程度，確定風險等級，制定相應的改善措施，將風險降至最低，監督部門定期對控管的措施進行審核，並制定《社會責任風險評估流程》規範上述的做法。

### 員工及供應商意見

為規範員工意見管理，制定《職工意見處理程序》，通過共12處的意見箱、申訴熱線、微信公眾號等匿名方式表達意見。透過電郵、面談約見、座談會及職工代表大會等溝通方式，收集職員工的意見及投訴，並交由專門的廉潔監控部門及保密小組展開調查、跟進及處理，及將跟進結果向董事長匯報，由董事長向全體職員工通報意見跟進情況；並由各部門秘書用A3紙列印，張貼在部門/科/組的公告欄上給各職員工參閱。



供應商則通過向廉潔管治委員會進行舉報或申訴，途徑包括郵箱舉報、郵寄舉報、及電話熱線等，並交由廉潔監控部門及保密小組展開調查/跟進處理，及將跟進結果向董事長匯報，由委員會發佈跟進結果。



## 廉潔指引

- 2009年成立了廉潔管治委員會，以實施全面的廉潔管治和反貪污體系。委員會實施了一系列措施以確保遵守規章和制度，保持高道德標準，加強內部控制、自律機制、投標和供應商管理；同時，亦加強職員道德規範和促進對職員、供應商和其他合作伙伴的誠信價值觀。
- 啓動『利益衝突申報』、「人事利益衝突申報」、「饋贈/款待申報」三大申報機制，深化廉潔管治制度；並設立紙質郵寄、電郵、電話、專用信箱和透過集團網頁等五大舉報途徑，向有懷疑的人士、個案及機構作出舉報，一切資料均保密處理。
- 與供應商簽訂「廉潔誠信協議書」，明確雙方合作過程中的不當行為、列出違反的處罰條款、及公佈五大舉報途徑。
- 每年高階管理人員及重要工作崗位人員需簽署「高階管理人員廉潔自律責任書」及「重要工作崗位人員廉潔自律承諾書」，以實現問責制度。

## 廉潔培訓

- 對新入職員工進行廉潔管治培訓，並每年邀請顧問單位、省預防腐敗局、反腐專家團隊等，不定期對公司敏感崗位人員開展廉潔教育專題培訓，以提升職工廉潔自律意識，加強職工廉潔教育，督促職工廉潔從業。2021年3月共450名職員工接受了廉潔專題培訓。
- 透過電郵向集團所有職員工宣傳介紹「僱員廉潔道德守則」及「招標實施辦法」，以確保各職員工能清晰廉潔管治的要求。



廉潔培訓

### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標11.b

到2020年，大幅增加採取和實施綜合政策和計劃以構建包容、資源使用效率高、減緩和適應氣候變化、具有抵禦災害能力的城市和人類住區數量，並根據《2015–2030年仙台減少災害風險框架》在各級建立和實施全面的災害風險管理

### 抵禦災害

- 2001年建立了一個內部消防樓，配備3台消防車和多名合格的消防員，以立即撲滅可能的火災，減少公司損失和職員工受傷，及支援周邊地區的災情。
- 針對火災、洪水、颱風、停電等災害開發了企業持續運作計劃(BCP)，並每年進行定期演練，降低職員工在不同威脅下的安全風險。



消防樓



消防車



消防演練

對所識別風險，制定12大風險演練，包括消防安全、危險化學品洩漏、污水處理防控、傳染病防控、颱風暴雨防控、電力維修、機械傷害、電梯事故、大型活動、建築工程、交通等事故和集體食物中毒。在演習期間，每個小組都清楚了解自己的職責，並進行了風險演習，以增強應急救援能力。



## 食物回收計劃

- 2021年9月15日，聯同友好業務伙伴共同參與食德好食物回收計劃。在炎熱夏日下，義工們不斷穿梭大埔富善街街市，協助機構向各善心商戶收集賣剩或賣相不佳的蔬菜，篩選後將可食用的食物免費分享給當區有需要的家庭及社區團體。
- 當日共回收267公斤賣剩的蔬菜，並帶回食德好於大埔的回收中心，按品種進行篩選、分類及包裝。當中，品質欠佳的蔬菜會送往農場堆肥，為環境出一分力，從源頭上減少浪費，減輕堆填區的壓力。



大埔富善街街市 食物回收

## 減低運輸系統壓力

- 在國內廠房為職員工提供11台專用大巴，每台可乘載67人作為通勤工具，用於接職員工上下班，分別有3條路線，鼓勵職員工坐公司大巴，以減少職員工使用私家車上落班。
- 制定了公務用車申請及管理制度，公司職員工外出公幹安排車輛接送，安排車輛時則進行拼車出差，若三人以下則充分利用公共運輸工具，減少碳排放。
- 為規範不同環境遠程辦公做法，已制定了《遠程訪問策略工作指引》，內容包括遠程訪問申請、遠程訪問日誌備份，及遠程訪問過程的監控等，以保護在遠程工作地點上所訪問的、處理的或存儲的信息，並通過內部風險評估。
- 為減輕公共交通和道路的壓力，及應對防疫要求，2020年至今共有569名人員實行在家遠程辦公。



專用大巴

## 4.10 陸地生物（SDG目標15）

### 聯合國SDG對應目標實現方向

#### 目標15.3

到2030年，防治荒漠化，恢復退化的土地和土壤，包括受荒漠化、乾旱和洪澇影響的土地，努力建立一個不再出現土地退化的世界



#### 目標15a

從各種管道動員並大幅增加財政資源，以保護和可持續利用生物多樣性和生態系統

### 韶關農林

農林採取有效的生態治理措施，與政府、村民共建石漠化區植樹造林，成功吸引帶動周邊農戶種植有經濟效益的油茶樹；透過該項計劃，進行擴大茶籽樹種植面積，提升創造價值，保護生態環境，同時更可以實現「碳匯林」。

韶關農林為乳源瑤族自治縣石漠化地區植樹造林扶持示範區。截止2021年12月，韶關已累計種植超過10萬棵樹木，目前已完成石漠化造林面積共2,427,880平方米，造林面積覆蓋率超過52%，並且每年增加15,000棵樹苗。



韶關農林

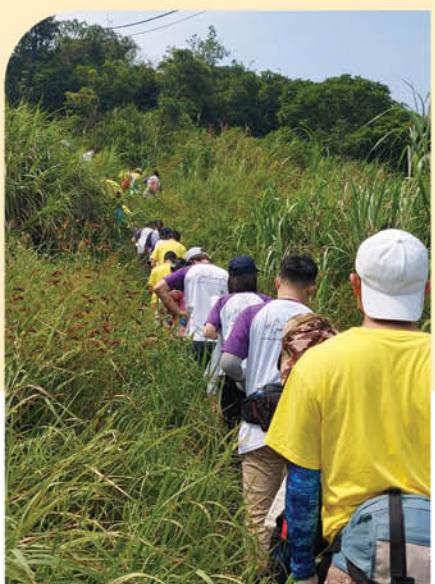


### 植樹活動

- 2020年6月，與聯盟客戶在香港大帽山森林修復區共同進行植樹活動及森林修復工作，為環境保育作出一分力。2021年6月及2022年9月，在馬鞍山鹿巢山，延續植樹活動。



植樹活動



### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標1.3

對所有的人，包括底層的人，實施適合國家的社會保護制度措施，到2030年，範圍涵蓋貧窮與弱勢族群

集團積極提升所有職員工的生活質素，包括職員工技能的知識面及提供托兒服務，讓他們能夠專注工作；另外提供舒適且可負擔的住所的同時，也提供高於工資標準保障，從而提升足夠生活水平。

#### 基本工資保障

為職員工提供基本工資保障，高於各廠區所在地最低工資標準，以滿足其基本生活所需。



#### 提升技能

創辦江門雅圖仕職業技術學校，及與暨南大學合辦暨大江門分院，提供培訓平台，增長各職員工技術技能知識，並憑借一技之長，提高生活水平。

#### 托兒服務

於2008年8月創辦綠茵幼兒園，並於2013年被評為江門市一級幼兒園，自創辦以來，以良好的保教質量，贏得了認可和家長的信任。教育成果多次獲得市、鎮級獎項。為公司內部職員工及周邊創業的人士提供托兒服務，讓每一位家長安心工作，為創富之路奠下基礎。



綠茵幼兒園



綠茵花園

#### 提供舒適可負擔的住所

籌建綠茵一、二、三期花園共24幢宿舍樓，規劃有：管理層套間、夫妻套房、技工宿舍、職員宿舍、愛心宿舍及普通職員工宿舍，可容納7,000人同時入住，住宿收費相宜，職員工均可以負擔。

### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標9.b

支援發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多樣化，增加商品附加值

### 推動創新

- 2019年成立創新科技研發委員會，負責統籌規劃和實施研發工作。通過技術中心新產品研發，實現新產品的推廣和新科技的應用，提升公司的效益和品質，源源不斷地輸入創新科技的動力。在過去的兩年，共研發專案及專利達二十多項。
- 鼓勵職員工自主參加政府舉辦的創新活動：
  - 華南師範大學承辦的『2021年企業技術中心和創新管理專題研修班 — 江門』
  - 華南國際印刷展覽及印刷技術交流研討會
- 獎勵職員工提供改善創新提案，設立YKI作業改善提案小程序，2021年至今已通過審批275條提案，包括質量提升、生產安全、物料或能源應用及效能提升等提案。另外，公司每年年終的「名星頒獎盛典」中設置「創新改善成果獎」，以獎勵職員工在管理、流程、項目和產品等方面實行具創新創意的改善計劃。
- 與供應商開發環保去塑項目共14項，如以紙鈎替代膠鈎，油墨採用軟包裝盛裝等減廢措施，及與供應商開發既符合安全且環保共11類物料，如開發VOCs含量降低至10%或以下的物料，甚至部分物料為零VOC。
- 獲得香港清潔生產伙伴計劃的資助，其中使用永磁變頻空壓機，採用了臥式永磁變頻電機和壓縮機專用變頻器驅動壓縮機，其性能比定頻機型平均節能達35%。



研討會



利奧明星頒獎盛典



永磁變頻空壓機

### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標10.3

確保機會均等，減少結果不平等現象，包括取消歧視性法律、政策和做法，推動與上述努力相關的適當立法、政策和行動

### 培訓及投訴處理

- 所有新職員工入職前均需要參加新職員工入職培訓，目的是讓他們深入了解企業，加快適應公司環境，獲得良好的入職體驗，樹立對企業的認同感，期望新員工能夠堅定自己的選擇。入職培訓包括了反歧視內容，如公司不會因種族、階層、國籍、宗教、年齡、殘疾、性別、婚姻狀況、懷孕、性傾向、社團傾向的理由歧視員工。如職員工遇到不平等的對待，可以通過意見箱、熱線等渠道進行申訴。
- 已將不平等和歧視內容、投訴和申訴寫入僱員手冊，並告知及發放給所有職員工。

### 良好招聘

- 日常招聘中結合崗位的任職要求，對候選人進行公平公開的篩選，包括結構化與非結構化面試等方式。對於崗位要求不會因性別、年齡、種族和婚姻狀況等作出篩選，充分體現公司篩選過程中的公平、公開、公正。招聘人員已接受專業培訓，不會存在個人偏見，及應聘人員如遇到不公平對待，則可以通過意見箱、熱線途徑進行申訴。



## 內部考核晉升

- 集團構建完善的績效管理制度，為職員提供清晰的職業發展通道以及等級標準，並配套激勵機制和考評制度，按照個人才能、表現、能力，公平公開地提供合理晉升機會。

## 反歧視政策

- 建立反騷擾、反虐待、反強迫、反歧視程序，以保護職員的自由權益和人格不受侵犯，同時提供公平合理的工作機會，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘等事項上不存在歧視行為。

## 提供再就業機會/彈性上班時間

- 集團響應「再培訓局」推行「後50·實習生計劃」，協助已退休但仍有就業意欲及能力，以及需要轉業的「後50」，透過參與短期實習，重新投入職場上，並發揮自身所長，成效理想。
- 為有需要的職員，提供彈性上班時間的做法，使同事能專心工作並同時兼顧家庭，做到雙贏局面。

## 關懷活動

- 利奧秉承「以人為本」的信念，積極履行社會責任，自2005年開始參加「商界展關懷」活動，至今連續第17年獲得「商界展關懷」標誌。此項殊榮乃對利奧長期以來履行企業社會公民職責、積極投身公益事業、關懷社群作出的認可與表揚。



商界展關懷

### 聯合國SDG對應目標實現方向



#### 目標17.16

透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家。

集團已與各類型的機構，發展及分享可持續發展的信息，包括政策、技術、市場趨勢、融資、標準和良好做法等，合作伙伴包括銀行、認證服務機構等。

集團創建義工隊，約160人投身義工服務中，香港義工隊聯合合作伙伴，如公益金、保良局等，鵝山廠聯合市婦聯、市文明辦等，舉辦多項義務公益活動。

- 2021年3月27日，集團聯同環保促進會於烏溪沙沿岸共同進行海岸清潔大行動，為保護海岸環境作出一份貢獻，是次活動約有50位義工同事、家屬及朋友一同參與，收集了超過20袋垃圾。
- 過去十多年來，每年均積極支持公益金籌款活動，包括公益行善「折」食日、綠色低碳日、公益金便服日及公益愛牙日；並透過公益金向不同社會福利會員機構捐款，為更多有需要的人士提供及時和適切的援助，包括兒童及青年服務、安老服務、家庭及兒童福利服務、醫療及保健服務、復康及善導服務，以及社區發展。



海岸清潔大行動

- 香港品質保證局(HKQAA) 提供集團的CSR報告、SLLP、ISO 14064體系認證服務。
- 參加 HKQAA 碳中和證書計劃之「承諾碳中和證書」。
- 銀行/認證機構：綠色貸款（2018、2019、2021三年獲得此認證）、SLLP可持續發展表現掛鈎融資計劃（2022年首間私人企業獲得此貸款），以支持集團發展綠色企業項目。



可持續發展表現掛鈎融資計劃



香港品質保證局「機構嘉許大獎2022」

## 5. 總結

聯合國17項可持續發展目標的理念符合全球最新發展趨勢，在發展社會經濟及建設同時，減低對環境造成的破壞，保障人民的健康和福祉，更確保不損及滿足後代生活的需要。集團不僅遵從所訂立法則，還秉承我們堅守的可持續發展理念，讓品質、人本、道德、社群、環境及關係的六大價值觀發展下去，力求臻善至美。

以上內容由集團年度可持續發展報告、程序、各管理體系手冊及其他公司資料編彙而成。



# 鳴謝

利奧紙品集團聯合國可持續發展目標（SDGs）

主編輯：黎景隆

副編輯：梁思豪

撰寫人：易坤玲、呂家敏

資料收集及校對：易坤玲、呂家敏、徐滿紅、盧璐、呂艷華、  
范秀君、彭超健、曾偉明、呂卓賢

出版：利奧紙品集團

設計及插圖：李德偉

紙張：FSC紙張

印刷方式：4色柯式印刷

承印：鶴山雅圖仕印刷有限公司

香港寫字樓地址：香港九龍九龍灣宏開道16號德福大廈9樓

電話：(852) 2884 1374

網址：[www.leo.com.hk](http://www.leo.com.hk)

日期：2022年12月

