



利奥纸品集团
联合国可持续发展目标
(SDGs)

序言



利奥纸品集团董事黎景隆先生代表集团接受主办机构颁发可持续发展机构金奖

今年是利奥纸品集团成立40周年，我们扎根中国香港及中国内地并发展至世界多个国家，为客户提供全面的纸品印刷解决方案。集团秉持六个可持续发展价值观，包括：人本、道德、社群、环境、关系、品质。我们以绿色和可持续发展为基本方针，并制定可持续发展中长期目标，规划可持续发展蓝图，运用相关资源及系统，并确保各职员工能清晰了解和推动落实执行各政策要求。

在2022年9月19日，环保促进会举办了「联合国可持续发展目标香港成就奖2022」颁奖典礼，旨在识别和表彰在其业务实践和可持续发展项目方面表现出色且符合可持续发展目标的机构。利奥纸品集团获颁发「可持续发展机构金奖」，这对于我们一直以来坚守的企业价值观，以及在共同建设更美好和可持续发展的未来所付出的努力与贡献，给予了高度评价与肯定，实在令全体利奥人感到光荣与自豪。



可持续发展机构奖座及证书



「联合国可持续发展目标(SDGs)」自2015年9月起已获所有联合国成员国采纳，为全球正面临的最迫切问题提供解决框架和蓝图。企业及机构应一同于2030年前采纳SDGs框架，携手为下一代创造更繁荣、共融与和平的未来。在可持续发展这个领域，利奥属于印刷业界中最早起步的企业之一；事实上，这个概念早已根植在利奥文化里，甚至可以说是利奥的DNA。早于2006年（比联合国可持续发展峰会制定17个SDGs的2015年还要早9年），集团已制定了沿用至今的企业价值观，当中提出了「服务臻善，精益求精；以人为本，持续成长；守法循规，廉诚公正；心系家国，尽忠社群；善用资源、爱惜环境；和谐共融、互惠并进」等原则，正正和可持续发展的理念不谋而合。一直以来，利奥实施了全方位的可持续发展战略，而在17个SDGs里，利奥已全力覆盖了14个，包括：环保、健康、负责任的生产和创新、社会责任等重要课题。

利奥认同可持续发展对企业本身以至全球的重要性，在提高产品和服务价值及多元化的同时，也矢志要确保运作符合可持续发展的理念，并与社会各界共同创建一个更美好的未来。



目录

1. 集团简介	5
2. 可持续发展系统	6
2.1 可持续发展政策	6
2.2 管理委员会	6
2.3 体系方针	8
2.4 国际认证	8
2.5 定期监控	9
2.6 环保目标	9
3. 联合国可持续发展目标 (SDGs) 简介	10
4. 联合国可持续发展目标 (SDGs) 与集团之价值观 及行动	11
4.1 负责任消费和生产 (SDG目标12)	12
4.2 良好健康与福祉 (SDG目标3)	17
4.3 经济适用的清洁能源 (SDG目标7)	20
4.4 清洁饮水和卫生设施 (SDG目标6)	22
4.5 优质教育 (SDG目标4)	24
4.6 体面工作和经济增长 (SDG目标8)	26
4.7 性别平等 (SDG目标5)	28
4.8 和平、正义与强大机构(SDG目标16)	30
4.9 可持续城市和社区 (SDG目标11)	32
4.10 陆地生物 (SDG目标15)	35
4.11 无贫穷 (SDG目标 1)	36
4.12 产业、创新和基础设施 (SDG目标 9)	37
4.13 减少不平等 (SDG目标10)	38
4.14 促进目标实现的伙伴关系 (SDG目标17)	40
5. 总结	42

1. 集团简介



集团成立于1982年，是全球领先的印刷通讯公司，提供从印前到印刷和印后生产的整体解决方案，拥有大型印刷生产基地，为客户提供特定的生产解决方案。集团属于独资经营的大型现代化印刷企业，业务涵盖纸品印刷和加工出口及内销，产品包括咭书、纸袋、贺卡、工艺纸盒、各类包装礼品盒、玩具纸制品等，在欧美等各国设立5处办事处，其产品远销欧、美、澳、亚等各大洲及国内。

集团远见

致力成为全球印刷通讯行业的领导者

集团使命

贯彻卓越管理，树立行业标杆
凝聚崭新科技，突破传统框架
超越客户期望，致力创优增值
紧守各自岗位，积极贡献社群
寻求安居乐业，促进和谐成长

可持续发展 价值观

品质 服务臻善，精益求精
人本 以人为本，持续成长
道德 守法循规，廉诚公正
社群 心系家国，尽忠社群
环境 善用资源，爱惜环境
关系 和谐共融，互惠并进

2. 可持续发展系统

2.1 可持续发展政策

为确保可持续发展有效执行，设立了不同所属领域的委员会，以监察各政策落实执行，包括绿色和谐委员会、职安健委员会、创新科技研发委员会、廉洁管治委员会、幸福和谐委员会和产品质量委员会；并已将联合国可持续发展目标纳入业务策略当中，包括环保、职安健、产品质量、廉洁及创新等。

2.2 管理委员会

为了明确可持续发展项目（环保、社会责任、职业健康安全、产品质量、绿色和谐等）的相关政策得以实施，制定了环境、职安健、资讯安全、有害物质管理、社会责任和品质等手册，以及对应的体系政策方针；并利用宣传栏公示、内部培训、海报宣传、广播等方式进行发布，确保各职员工能清晰各政策要求，并落实执行。

集团可持续发展组织架构



集团可持续管理委员会

综合管理手册已明确了控制过程方法，结合「策划-实施-检查-处置」（PDCA循环）和基于风险防范的思维，使公司能够确定可能导致其过程和管理体系偏离策划结果的各种因素，并采取预防控制，最大限度地降低不利影响，及持续符合顾客和法律法规要求。

委员会	负责人	职责
绿色和谐委员会	首席财务官	<ul style="list-style-type: none"> - 制定公司整体环保蓝图 - 确定公司环保责任、短中长期战略及目标 - 监控环保制度执行情况
职安健委员会	集团董事/雅图仕总经理	<ul style="list-style-type: none"> - 审核及确认公司职安健政策、目标、战略 - 提供策略性指导 - 对重点职安健项目的执行状况进行指导
创新科技研发委员会	集团董事/雅图仕总经理	<ul style="list-style-type: none"> - 统筹规划和实施公司研发工作 - 评审各开发项目，提出专业意见，并对开发活动进行动态跟踪 - 监督项目进度、成果、预算等
廉洁管治委员会	雅图仕董事长	<ul style="list-style-type: none"> - 保护公司合法权益，维护公司良好企业公民形象 - 营造公平、公正、公开、透明的生产和生活环境 - 在公司内部培养诚实、正直、廉洁风气 - 增强雇员廉洁诚信意识 - 抵制不良社会风气 - 保障集团可持续发展 - 提高公司雇员素质 - 汇聚人心，振奋士气
幸福和谐委员会	运营管理部经理	<ul style="list-style-type: none"> - 协调幸福工程项目资源 - 审视整体幸福工程项目构思及策划，监督项目实施情况 - 监督幸福工程各范畴的落实
产品安全委员会	创新中心董事	<ul style="list-style-type: none"> - 解决集团客户产品安全需求 - 控管产品安全管理系统 - 根据最新法规审查物料安全 - 解决所有产品安全问题

2.3 体系方针

环境管理	认知环保责任，营造美好未来。
职业健康安全管理	安全第一，预防为主，综合治理。
能源管理	善用能源，节能降耗。
清洁生产	节能降耗，减排增效，营造绿色和谐未来。
绿色和谐	超越要求，树立典范，缔造绿色和谐新世界，为可持续发展作出贡献。
产品安全	源头控制，过程防护，绿色印刷。

2.4 国际认证

在追求优良品质及服务的同时，还履行环境治理及社会责任承诺；至2022年时，拥有二十多项管理体系认证：

品质	环保	社会责任	风险管理
ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 27001
ISO 10002	ISO 14064	ISO 45001	AEO
ISO 10012	FSC™ COC	ICTI	SCAN
ISO 17025	PAS 2050	BSCI	
BRC	Green Mark	ETI(SMETA)	
PSO	清洁生产		
CMA	中国环境标志产品		
Mellow Colour			
SQP			
CCC			
GMI			

2.5 定期监控

集团的内部监督部门，负责对集团、子公司及供应商有关法律法规、体系标准、内部运作流程方面进行审核，监控和降低集团及各子公司的关键营运风险，推动体系关键制度执行，如职业健康安全、环保管理、行为守则、品质管理、风险评估等，并推动改善措施的有效落实，以达致持续改善。

2.6 环保目标

作为一家负责任的印刷企业，我们已于2021年制定在2025年的中长期环保目标，重点包括：

- 温室气体(GHG) 排放减少25%
 - 用水减少25%
 - VOCs减少80%
 - 危废减少60%
- * 2019年为基准年，以每百万营业额计算

另外五项目标包括：

- 环保物料使用率提升50%
- 纸质替代品使用率增加25%
- 塑胶使用率降低25%
- 绿色产品上升25%
- 义工队社区服务对象人数提升25%



3. 联合国可持续发展目标(SDGs)简介

联合国所有会员国于2015年通过的《2030年可持续发展议程》为现在和未来的人类和地球之和平与繁荣提供了共同蓝图。其核心是17项可持续发展目标(SDGs)，迫切呼吁所有国家(包括发达国家和发展中国家)在全球伙伴关系中采取行动，并且认识到消除贫困和其他剥夺必须与改善健康和教育、减少不平等和刺激经济增长的战略齐头并进，同时应对气候变化且努力保护海洋和森林。

联合国可持续发展目标(Sustainable Development Goals, SDGs)包含17项目标(Goals)及169项细项目标(Targets)。17项SDGs涵盖环境、经济与社会等方面，展现了永续发展目标之规模及决心。



联合国17项可持续发展目标(SDGs)

4. 联合国可持续发展目标 (SDGs) 与集团之价值观及行动

集团的价值观及管理架构与联合国的可持续发展目标不谋而合，针对环境、社会、道德等设立守则及目标，以实现更加美好及可持续的未来——不仅为今天的我们创造价值，而且也为我们的下一代创造价值。集团已将联合国可持续发展目标纳入业务策略中，17个联合国可持续发展目标包括环保、职安健、产品安全、廉洁及创新等，集团已开展各所属领域的项目，并获得客户及社会认可。

集团在可持续发展的方针下构建与SDG目标相关的主要行动：

SDG目标	相关行动
目标12：负责任消费和生产 ●●●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 确保产品安全 ✓ 废气及废物防治 ✓ 纸张原料采购要求 ✓ 去塑/减塑
目标3：良好健康与福祉 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 举办文化及体育活动 ✓ 重视员工用餐 ✓ 提供医疗服务 ✓ 新冠疫情防控
目标7：经济适用的清洁能源 ●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 发展可再生能源 ✓ 升级设备/提升机器效能
目标6：清洁饮水和卫生设施 ●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 废水防治 ✓ 中水回用、节水设备
目标4：优质教育 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 创办职业技术学校 ✓ 支持终身学习及培训
目标8：体面工作和经济增长 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 保障职员工福利及权利 ✓ 爱心工场 ✓ 推动创新
目标5：性别平等 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 通过培训及管理，避免歧视及性骚扰 ✓ 设立育婴设施
目标16：和平、正义与强大机构 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 提供职员工及供应商投诉/提供意见的渠道，并进行跟进与处理 ✓ 防贪腐措施和廉洁指引及培训
目标11：可持续城市和社区 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 设有灾害预防及抵御建设和措施 ✓ 参与食物回收计划

* 同时符合集团秉持的六个可持续发展价值观 ●道德 ●环境 ●利奥人 ●社群 ●关系 ●品质

SDG目标	相关的行动
目标15: 陆地生物 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建立韶关农林 ✓ 为石漠化地区植树造林
目标1: 无贫穷 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建立宿舍群, 为职员工提供可负担舒适的居住环境 ✓ 提升员工培训和技能, 改善生活素质 ✓ 为职员工提供托儿服务, 专注工作 ✓ 为员工提供较优质的生活水平
目标9: 产业、创新和基础设施 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 研发创新技术及工艺 ✓ 研发专案及各种专利
目标10: 减少不平等 ●●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 公平公正公开的招聘流程 ✓ 全员参与入职培训, 建立投诉举报渠道
目标17: 促进目标实现的伙伴关系 ●	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 与政府或非政府机构, 发展及分享可持续发展的信息

* 同时符合集团秉持的六个可持续发展价值观 ●道德 ●环境 ●利奥人 ●社群 ●关系 ●品质

4.1 负责任消费和生产 (SDG目标12)

联合国SDG对应目标实现方向

目标12.4

到2020年, 根据商定的国际框架, 实现化学品和所有废物在整个存在周期的无害环境管理, 并大幅减少它们排入大气以及渗漏到水和土壤的机率, 尽可能降低它们对人类健康和境所造成的负面影响



目标12.2

到2030年, 实现自然资源的可持续管理和高效利用

目标12.5

到2030年, 通过预防、减排、回收和再利用, 大幅减少废物的产生

目标12.7

根据国家政策和优先事项, 推行可持续的公共采购做法

产品安全控制

- 2011年建立产品安全委员会, 根据最新法规审查物料安全、控管产品安全管理系统、解决产品安全问题, 并符合欧美等地主要的产品安全标准, 如: CPSIA、EN71、RoHS等标准, 涵盖儿童产品、玩具和电子相关产品等。
- 透过设立已认证实验室——鹤山利奥计量检测服务有限公司 (LEO-MTS), 负责对原材料及成品进行检测, 分析数据结果及发出有效的检测报告。



Leo-MTS实验室

碳中和目标

为应对国际和国家气候变化的政策，订立碳中和目标，2025年的减碳目标为25%，为了将来实现「碳中和」，制定不同领域的行动计划，包括：

优化能源管理系统	促进节能高效科技的应用	发展能源多样化
优化温室气体核算机制	推广绿色建筑	促进绿色产品设计
实施绿色采购	发展绿色供应链	推广低碳物流

并将全面推动减碳排放及提升能源效益。

温室气体排放数据

从2007年起，每年进行温室气体盘查，并取得ISO 14064认证，范围覆盖香港写字楼及雅图仕。范围一（直接排放）：燃料、天然气使用及污水处理等；范围二（间接排放）：用电；范围三（其他间接排放）：人员航空出差盘查。有关的碳排放数据每年在集团的可持续发展报告中发布。

VOCs减排

近年来对VOCs的主要来源进行深入调研，制定了VOCs治理措施，分别从源头减量、过程控制、末端治理三大环节进行VOCs减排治理。

- 源头减量：2021年集团研发团队开发了多种不同类型的低VOCs物料，替换原本含有高VOCs的物料。
- 过程控制：针对运输过程中的无意逸散、物料使用过程的逸散、废弃包装中物料残留逸散等，集团也制订了一系列措施，以控制无意逸散所引致的无组织排放，如管道密闭输送油墨、密封储存。
- 末端治理：先后投入25套VOCs治理设施，均采用UV光解+活性炭吸附方式进行处理。为集中管控，亦对VOCs排放口进行了整合，现共有废气排放口9个，在所有有组织排放的废气排放口均安装了在线监测系统，对废气污染物因数进行实时监控。



在线监测系统



VOCs 排放口



VOCs 治理设施



监测平台

废物防治

危废物减排

- 成立专门团队致力研究减少危废物，通过开发和实施减少危废物的技术应用(包括：污泥干燥科技)、建立危废物储存仓库，对危废物的收集、储存和识别进行日常管理，并由合格承包商处理。
- 实施应用挤出型油墨袋、自动供墨系统等废物减排方案，大幅度减少相关油墨危废物的数量。



供墨系统

废物分类回收

- 在国内为了减少固体废物对环境的影响，建立了「废物管理 workflow」及「废物处理工作指引」，负责部门按照相关流程处理及分类所有废物，并集中处理。在运营过程中产生的废纸、废木、废铁等固废，均可被回收及循环利用。



废纸回收车间



为确保以上废物得以合理回收，会透过具备相关资质的回收公司进行回收和处理。一般来说，回收的废纸将用以制造再生纸，有助保护环境，减少树木的砍伐以及其它造纸所需的资源。

- 香港写字楼设置有废电池、废纸类、废胶类、废金属类及光管/电灯泡分类回收箱，并交由物业管理公司回收及处理。

环境因素识别

已制定《环境因素识别与评估程序》，明确了环境因素识别方法与步骤，识别时须考虑过去、现在、未来三个时段，以及正常、异常及紧急三种状态。采用综合打分法和是非判断法，评价环境影响及确定重大环境因素，并对重大环境因素制定管理方案，监督部门定期对管理方案管治措施进行审核。这样可以尽早识别污染源，帮助有效地预防及处理废气、废弃物及污水，减低对环境和人类健康的影响。

纸张原料采购

利奥纸品集团(香港)有限公司于2007年推行FSC™ COC并取得认证，包括：鹤山雅图仕印刷有限公司、鹤山市利联纸品有限公司、Leo Paper Products (Vietnam) Limited等辖下的六间公司。

- 积极推动环保纸的应用，包括良好森林管理认证纸张和再生纸张，实现绿色印刷保护森林生态系统及可持续发展，致力向客人推广环保产品及环保物料。良好森林管理认证纸及再生纸占总采购纸张比率，2011年为44.09%，并逐年增加使用环保纸张，直至2021年为94%。
- 纸张原料的采购政策需遵守木材合法性法规，并成立专业的团队负责收集最新的Lacey Act/EU 995/FLEGT/ESA等相关法律法规及建立纸张资料库，采用尽职调查方法，向纸张、木材供应商收集所供应木材的树种和来源，并对比国际限制树种名录，确保没有违反法规限制的树种/木材被采用。同时要求纸类供应商不可使用濒危物种及受保护的林木区的木材、非法砍伐的林木、受保护树林包括古树群，以及需要避免使用有争议性的木材和在有争议性的地区购买木材。
- 所有环保纸张、木材供应商均需要通过有关的认证、树种调查及进行评估才可成为合格供应商，所采购的认证纸、再生纸及木质材料均从合格供应商购入。
- 在每一次下单采购前，均于官网查询供应商及其采购类别合规性，合格后才下单采购，以确保所采购的纸张及木材类物料符合所需的要求，以至森林资源的可持续性。
- 公司业务为OEM，除了按客户设计生产，还会与客户合作，提供环保的设计元素给客户，如环保生产、使用环保纸及再生纸；在进行设计时充分考虑环保元素，使用已被认证的纸或再生纸代替塑胶材料、金属材料，如以纸台代替吸塑、以纸挂钩代替胶钩、以纸绳代替化纤绳等。



避免使用一次性塑胶

- 组建一支去塑研发团队，过去10年里研发出不同的去塑方案，在产品设计上更换塑胶配件，取代塑胶包装和塑胶制品的使用，如开发纸挂钩代替塑胶挂钩、使用纸台代替吸塑以及运用纸质贴纸代替塑胶贴纸等。
- 减少生产车间的塑胶使用。塑胶薄膜通常用于运输半成品，我们通过开发多层物流手推车和多层货架，减少使用塑胶薄膜。
- 餐厅去塑，在食堂和咖啡馆使用可降解午餐盒和一次性纸吸管。



纸挂钩

供应商管理

- 在过往已向供应商分享环保、社会责任及管治理念。为确保供应商满足国际、国家、客户和集团政策的要求，建立并实施供应商风险评估机制，要求供应商提供原料MSDS，检查原料安全性，及根据法规判定是否符合产品安全及有危害环境的物质成份。如发现含有受限制的物质，便须更换原料成份；同时现时供应链已移向国内采购，以减少运输过程中的碳排放。
- 制定『供应商认可流程』，供应商均需要进行评估，评估内容包括品质控管、行为守则、环保及社会责任等，评估合格后方可纳入认可供应商名单。在正式下单采购前，向供应商传达「供应商行为守则」及「ISO14001环境保护要求」、廉洁管治要求，并与供应商签订「行为守则协议书」及「ISO14001环境保护要求」，供应商必须遵守。
- 成立专门团队定期对供应商进行评审，促进供应商绩效的持续改进。在2021年，对供应商进行了39次现场和远程审核，以确保供应商遵守环境管理、产品安全、社会责任、廉洁的要求。如有违反，则按既定的机制处理，包括中止合作等。

*以上行动同时符合联合国SDG对应目标：



联合国SDG对应目标实现方向

目标 3.4

到2030年，通过预防、治疗及促进身心健康，将非传染性疾病导致的过早死亡减少三分之一



目标3.8

实现全民健康保障，包括提供经济风险保护，人人享有优质的基本保健服务，人人获得安全、有效、优质和负担得起的基本药品和疫苗

文体活动

重视员工的身心健康，丰富他们的工余生活，每年举行各种文体活动，给予各员工强身健体及发挥所长的机会，同时也让广大员工深切感受到关爱，从而增强员工的归属感和凝聚力，促进企业的和谐稳定。活动主要如下：

- 利奥杯运动会：每年12月举行各种竞技比赛，包括篮球、足球、拔河、赛跑、扔沙包、多人跳绳、健步走，过去15年来吸引超过3000人次员工报名参加。
- 五四青年节欢乐登山活动：适逢五四青年节，倡导积极健康的生活方式，于大雁山森林公园举办「五四青年节欢乐闯关」的登山活动。
- 中秋游园活动：当日举办集体生日会，及组织中秋游园晚会，各员工们携同家属来到绿茵花园二期猜灯谜、玩游戏，气氛愉快又欢乐。



拔河竞技比赛



足球竞技比赛



篮球竞技比赛



集体生日会



中秋游园晚会



中秋游园晚会玩游戏

- 参与由环保促进会主办之「着绿狂奔2021」活动。活动以虚拟跑的形式进行，参与的同事可自由决定跑步地点及时间，集团更配合奖励计划，鼓励同事多做运动锻炼体能，促进同事养成强身健体的习惯。
- 参加「渣打五人足球挑战杯2019」，并获得香港区冠军及英国总决赛亚军，成绩辉煌。



「着绿狂奔2021」活动



「渣打五人足球挑战杯2019」- 香港区冠军



英国利物浦曼非路球场举行英国总决赛获得亚军

职员工用餐

- 为保障员工健康，公司食堂安排职员膳食食品多样化，荤素搭配得宜，确保每日菜单都含有充分的优质蛋白质，包括谷类、禽肉类、鱼类、蛋类及蔬菜类，一周内膳食菜式尽量不重复，达至营养均衡。为方便孕妇及残疾人士就餐，设置孕妇专用餐厅及营养套餐，及残疾人士专用饭堂。
- 建立内部员工用餐菜单及年度大型活动（2019年）均已列明餐单食材采用新鲜采购物料，食材中不得含有受国家保护动植物。聚餐期间鼓励职员文明用餐，爱惜粮食、不浪费粮食。



员工餐厅



孕妇专用餐厅

紧急财务资助

- 由所属部门秘书自发地把相关信息，发送电邮给全公司同事进行爱心捐助，帮助因疾病或意外等情况而急需财政支持的职员工及其家属。

新冠疫情防控

- 为应对新冠疫情，已设立防疫指挥中心，响应国家及地方防疫政策要求，在高风险期间安排在厂人员进行核酸检测。2021年雅图仕已安排6次大规模新冠疫苗接种，共10265人自愿完成了疫苗第二次注射，占总人数的96.7%（包括职员工及其家庭成员）。



在厂防疫

医疗服务

- 为职员工提供全方位的免费健康检查机制，包括：岗前体检、在职转岗及离职特殊岗位，包括印刷、丝印等体检。
- 经与鹤山市妇幼保健院联系争取，全年提供免费上门体检服务，总共有429人报名参与。
- 联同鹤山市妇幼保健院、鹤山中医院古劳分院争取，从2022年1月5日起鹤山市妇幼保健院资深妇科主任，每周三下午来到厂内提供妇科专科医疗服务。
- 为香港同事购买医疗保险，及出外公干的同事购买人寿意外保险，为职员提供人身安全保障。
- 在「三八妇女节」、「520关爱日」等为职工提供健康检查，包括：
 - 为妇女职员工安排免费乳腺癌、宫颈癌（两癌）检查活动；
 - 安排妇科专家到厂进行妇女医疗服务；
 - 与当地三甲医院协定优惠检查套餐。
- 2011年由鹤山中医院古劳分院在公司内设立驻厂门诊，配备4名医务人员(医生2人/护士2人)，为职员工提供周一至周六从早上至晚上9时就医服务。



在厂防疫

联合国SDG对应目标实现方向



目标7.3

到2030年，全球能效改善率提高一倍



越南厂房

发展可再生能源

- 越南厂房于2020年12月于屋顶安装太阳能装置，太阳能装置面积为3.2万平方米，每年可产生电量为290万度电。
- 雅图仕厂房利用厂区屋顶安装光伏板发电供生产使用，以减少使用市电，2022年底展开项目，可利用屋顶面积约10万平方米，每年可产生光伏电超过900万度电，并预计可减低8%的碳排放。



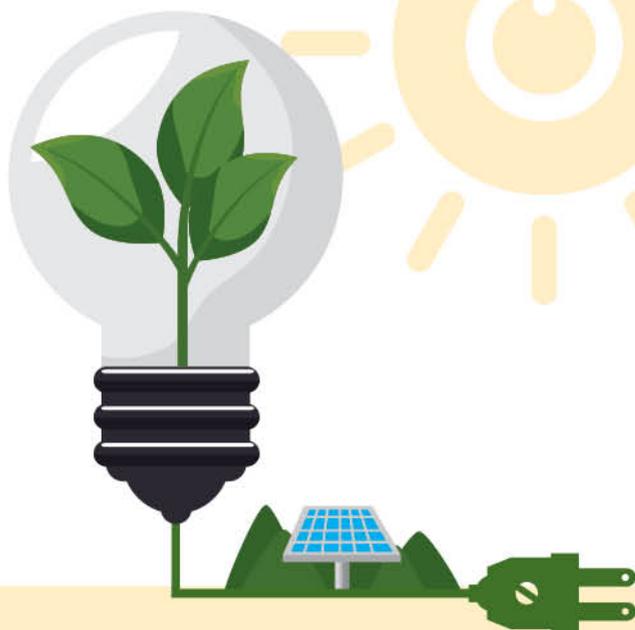
自动低温蒸馏干化设备

设备升级

- 2020年及2021年共升级或更换8台印刷机、30台固化系统、空气压缩机、干燥系统、组装机，以及电脑硬件设备。
- 全厂空压机房新建一套AI智能联控系统，实时监控设备运行，智能化地控制空压机启动及运行，以及更换变频冷干机，实现整个空压机房自动化控制，减少空压机用电量。
- 采用智能联控系统，将主机、水泵、冷却塔、车间末端及车间温湿度等进行整合，形成一套相互关联的智能系统，以末端环境温度来实时调整空调主机、水泵等以达到节能目的。
- 2022年5月投入一台全自动低温蒸馏干化设备，用于处理废显影液，减少危废，一年的处理量可达110吨原废显影液。
- 在建项目湖南雅图仕新厂房配套食堂、宿舍为国家绿色建筑，工业部分为绿色工业。

生命周期成本法

- 开发及购置生产设备及机台时(例如：低能耗印刷机或LED-UV系统)会充分考虑生命周期成本，机价成本、运作成本（能耗、电费）、验收成本、维修成本等因素。
- 大力推广超融合架构（HCI）和虚拟桌面基础架构（VDI）的应用，从而减少使用传统服务器和电脑主机，并大大节省了能源消耗成本。



*以上行动同时符合联合国SDG对应目标：

目标8.4

到2030年，逐步改善全球消费和生产的资源使用率，按照《可持续消费和生产模式方案十年框架》，努力使经济增长和环境退化脱钩，发达国家应在上述工作中做出表率

目标9.4

到2030年，所有国家根据自身能力采取行动，升级基础设施，改进工业以提升其可持续性，提高资源使用效率，更多采用清洁和环保技术及产业流程

联合国SDG对应目标实现方向

目标6.3

到2030年，通过以下方式改善水质：减少污染，消除倾倒废物现象，把危险化学品和材料的排放减少到最低限度，将未经处理废水比例减半，大幅增加全球废物回收和安全再利用



目标6.4

到2030年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数

废水防治

废水处理在保护当地环境方面起着至关重要的作用，保护当地的生态环境。鹤山雅图仕厂已设立1-3期污水处理站，处理生产及生活污水，达广东省一级排放标准。设有废水在线监控系统，并连接政府，确保处理后的水质符合标准。此外，已建立中水回用系统，用于绿化灌溉、冲厕。鹤山利联纸品有限公司、利奥包装厂均已配备污水处理系统，处理工业及生活污水。



鹤山雅图仕生产厂 1-3期污水处理站

珍惜水资源

- 制定「雇员手册」要求全体职员工节约用水，并制定节约用水的具体措施。
- 宿舍淋浴设施改装固定花洒头以节省用水，目前宿舍固定花洒头覆盖率达76%。
- 每月观察厂区用水情况，针对异常用水量大的地点，邀请专业有资质的勘测公司进行地下水管测漏，及时修复地下爆水管，避免用水损失。
- 为减低宿舍浪费用水用电的不良现象，制定《宿舍水电计费方法》，设定了职员工免费使用水电标准范围（一般情况下标准范围能满足职工当月用水用电量），但职员工超过标准范围外的水电量，职员工需承担额外费用。
- 饭堂每日例会宣讲「节约用水」，如发现有浪费用水行为，须即时制止及上报饭堂主管。
- 在厂区公共区域（如饭堂、工场洗手间等）安装节水型水龙头。

*以上行动同时符合联合国SDG对应目标：



目标14.1

到2025年，预防和大幅减少各类海洋污染，特别是陆上活动造成的污染，包括海洋废弃物污染和营养盐污染

联合国SDG对应目标实现方向



目标4.3

到2030年，确保所有男女，平等获得负担得起的优质技术、职业和高等教育，包括大学教育

职业技术学校

· 于2010年创办江门雅图仕职业技术学校，目前有超过3000名学生，及与暨南大学合办暨大江门分院，为社会培养不同专业人才，如印刷、汽车维修、电商、物流等专业。



上课情景



暨大牌坊



学生会会计实操

职业技术学校



终身学习及培训

- 已制定培训程序，明确可持续发展人才育成计划，并已实施有关的学习培训及培训后测评。集团培训分为入职培训、岗位培训、在职培训、升级培训和转岗培训，贯穿于雇员工作的整个期间。
- 所有新入职的职员工均进行入职课程培训，包括三级安全培训（共40小时）、企业文化、管理制度、岗位安全生产知识、劳动权利（反歧视、反强迫劳动、反骚扰、反虐待等）、体系培训和商业道德。
- 每年均会举办安全培训课程，包括急救知识、电梯安全、危险化学品安全、职业健康安全基础知识培训等。
- 已开展环保、廉洁、资讯安全等，如节能降耗意识培训、资讯安全意识导入培训、资讯安全培训、及廉洁培训等。
- 制定外出培训流程，鼓励员工外出参加培训及取得证书，以提高个人素质。2021年至今由公司全额资助共268人次参加外出培训，累积费用约人民币20万元，参训人员并取得环保或技术类等不同领域的资格证书，包括：碳资产管理高级工程师、广东清洁生产审核师，及Fogra PSO专家培训。

培训记录

- 已在2021年CSR报告中传达了各类培训的开展情况，包括环保、职业健康安全、廉洁、入职培训等。公司已对所有新职员工进行入职培训，内容包括职业健康安全、企业文化/理念、体系基础知识、三级安全、劳动权利等，时数为40小时，参与率100%。
- 其它在职人员通过线上、面授等形式定期进行培训，2021年至今共培训人数达3000人次。
- 在「移动云学院」教育平台中，有1034个在线自主培训课程，包括卓越生产管理、研发与产品双引擎等，由人力资源部统筹各科组根据工作性质选择适用课程学习，去年共发放340个账号供部门及个人学习，学习时数合计共8229小时。

*以上行动同时符合联合国SDG对应目标：



目标8.6

到2020年，大幅减少未就业和未受教育或培训的青年人比例

联合国SDG对应目标实现方向

目标8.2

通过多样化经营、技术升级和创新，包括重点发展高附加值和劳动密集型行业，实现更高水准的经济生产力



目标8.5

到2030年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬

目标8.8

保护劳工权利，推动为所有工人，包括移民工人，特别是女性移民和没有稳定工作的人创造安全和有保障的工作环境

职员工权利

- 为职员工制定行为守则及内部发布雇员手册，确立了职员工享受的权利和义务，包括有薪病假、法定假期、有薪年假、社保购买、薪酬和福利保障，及培训权利等。

家庭友善

- 除法定假期外，香港写字楼为满足职员工家庭需要，对于职员工有直系亲属过世，合法配偶或子女可申请额外不多于3天的恩恤假，及对于在集团服务满一年的职员工，均享有连续3天婚假。

爱心工场

- 2015年已在国内建立鹤山市首个残疾人就业基地——「爱心工场」，现有在职的残疾员工139人，当中包括肢体、智力、言语、听力、低视力残疾人，平均年资约5.5年，他们均已参加了人力资源社会保障局的社会保险。一天基本工作8小时，每月收入超过江门市最低工资标准。鹤山雅图仕充分考虑了残疾人士的特殊需要，在岗位设置、工作环境、生活环境等方面，实行精细化管理和人性化服务，对工作场地、宿舍、厕所和浴室都进行无障碍设施改造。集团对每位残疾员工无微不至的爱心和耐心关怀，使他们在「爱心工场」快乐地工作和生活。



爱心工场餐厅

- 绿茵花园二期建立了爱心饭堂和爱心宿舍，职员工由爱心工场到饭堂/宿舍仅需3-5分钟，饭堂到宿舍更仅需1分钟。
- 爱心饭堂可容纳120人同时就餐，室内设置有空调/风扇、无障碍设施等，为职员工提供舒适、便利的就餐环境。我们设置特惠套餐，量足价廉，所有食材均为当日新鲜采购，保障全体职员工健康。
- 爱心宿舍设置了专门淋浴设施、无障碍护栏、公共洗衣机、轮椅宿舍等。宿舍内部提供免费WIFI，方便职员工畅游网络。
- 为提升残疾员工归属感和幸福感，每年六月和十二月举办各一次「职员工集体生日聚会」活动，让残疾员工度过欢乐共融愉快时光。



职工集体生日庆祝场面



职工集体生日聚会合照

联合国SDG对应目标实现方向

目标5.5

确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会



目标5.c

采用和加强合理政策和有执行力的立法，促进性别平等，在各级增强妇女和女童权能

男女比例

女性在公司董事会和高级职位中所占的比例逐年上升，2019年占比例为34%、2020年为36%，而2021年则为38%。

避免性别歧视、性骚扰和性暴力

- 对于性别歧视、性骚扰和性暴力的处理方法在2021年版「雇员手册」及「雇员违规处罚条例」中有明确规定，并在同年三至六月期间对各管理人员及安保人员进行讲解培训。
- 奉行非骚扰、非虐待原则，尊重每位雇员，保障其身体和精神健康，禁止对雇员进行身体、心理或言语上的骚扰和虐待。
- 如对他人有偷拍、偷窥、非礼、骚扰、猥亵等行为，视情节严重，给予警告、留用察看或解除劳动合同处分，并交司法机关处理。
- 对于因性别歧视、性骚扰、性暴力而遭遇心理创伤的个人或群体，公司的心灵驿站会及时进行心理疏导，并视情况持续关注或转介进行专门的心理治疗。



育婴设施

在厂区内设有两间妈妈小屋，内设有独立哺乳房、遮挡帘及配备电冰箱、消毒柜、洗手盆、床铺、婴儿体重秤、哺乳知识阁等一系列公用设施，为女职工提供舒适、安全、私密的哺乳场所，提供贴心服务，以增强女职工幸福感、归属感及安全感。



哺乳场所



育儿设施

*以上行动同时符合联合国SDG对应目标：



目标16.b

推动和实施非歧视性法律和政策以促进可持续发展

联合国SDG对应目标实现方向



目标16.5

大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为

企业管治

根据法规及标准要求识别出7大类型共30个社会因素，包括侵犯人权、歧视、使用未成年工、童工、强迫劳动、供应链违反劳动法、腐败、及误导性市场营销；并根据事故发生的可能性及事故严重程度，确定风险等级，制定相应的改善措施，将风险降至低风险，监督部门定期对控管的措施进行审核，并制定《社会责任风险评估流程》规范上述的做法。

员工及供应商意见

为规范员工意见管理，制定《职工意见处理程序》，通过共12处的意见箱、申诉热线、微信公众号等匿名方式表达意见。透过电邮、面谈约见、座谈会及职工代表大会等沟通方式，收集职员工的意见及投诉，并交由专门的廉洁监控部门及保密小组展开调查、跟进及处理，及将跟进结果向董事长汇报，由董事长向全体职员工通报意见跟进情况；并由各部门秘书用A3纸列印，张贴在部门/科/组的公告栏上给各职员工参阅。



供应商则通过向廉洁管治委员会进行举报或申诉，途径包括邮箱举报、邮寄举报、及电话热线等，并交由廉洁监控部门及保密小组展开调查/跟进处理，及将跟进结果向董事长汇报，由委员会发布跟进结果。

廉洁指引

- 2009年成立了廉洁管治委员会，以实施全面的廉洁管治和反腐败体系。委员会实施了一系列措施以确保遵守规章和制度，保持高道德标准，加强内部控制、自律机制、投标和供应商管理；同时，亦加强职员道德规范和促进对职员、供应商和其他合作伙伴的诚信价值观。
- 启动「利益冲突申报」、「人事利益冲突申报」、「馈赠/款待申报」三大申报机制，深化廉洁管治制度；并设立纸质邮寄、电邮、电话、专用信箱和透过集团网页等五大举报途径，向有怀疑的人士、个案及机构作出举报，一切资料均保密处理。
- 与供应商签订「廉洁诚信协议书」，明确双方合作过程中的不当行为、列出违反的处罚条款、及公布五大举报途径。
- 每年高阶管理人员及重要工作岗位人员需签署「高阶管理人员廉洁自律责任书」及或「重要工作岗位人员廉洁自律承诺书」，以实现问责制度。

廉洁培训

- 对新入职员工进行廉洁管治培训，并每年邀请顾问单位、省预防腐败局、反腐专家团队等，不定期对公司敏感岗位人员开展廉洁教育专题培训，以提升职员廉洁自律意识，加强廉洁教育，督促廉洁从业。2021年3月共450名 职员工接受了廉洁专题培训。
- 透过电邮向集团所有职员工宣传介绍「雇员廉洁道德守则」及「招标实施办法」，以确保各职员工能清晰廉洁管治的要求。



廉洁培训

联合国SDG对应目标实现方向



目标11.b

到2020年，大幅增加采取和实施综合政策和计划以构建包容、资源使用效率高、减缓和适应气候变化、具有抵御灾害能力的城市和人类住区数量，并根据《2015-2030年仙台减少灾害风险框架》在各级建立和实施全面的灾害风险管理

抵御灾害

- 2001年建立了一个内部消防楼，配备3台消防车和多名合格的消防员，以立即扑灭可能的火灾，减少公司损失和员工受伤，及支持周边地区的灾情。
- 针对火灾、洪水、台风、停电等灾害开发了企业持续运作计划(BCP)，并每年进行定期演练，降低职员工在不同威胁下的安全风险。



消防楼



消防车



消防演练



消防演练

对所识别风险，制定12大风险演练，包括消防安全、危险化学品泄漏、污水处理防控、传染病防控、台风暴雨防控、电力维修、机械伤害、电梯事故、大型活动、建筑工程、交通等事故和集体食物中毒。在演习期间，每个小组都清楚了解自己的职责，并进行了风险演习，以增强应急救援能力。



食物回收计划

- 2021年9月15日，联同友好业务伙伴共同参与食德好食物回收计划。在炎热夏日下，义工们不断穿梭大埔富善街市场，协助机构向各善心商户收集卖剩或卖相不佳的蔬菜，筛选后将可食用的食物免费分享给当区有需要的家庭及社区团体。
- 当日共回收267公斤卖剩的蔬菜，并带回食德好于大埔的回收中心，按品种进行筛选、分类及包装。当中，品质欠佳的蔬菜会送往农场堆肥，为环境出一分力，从源头上减少浪费，减轻堆填区的压力。



大埔富善街市场 食物回收

减低运输系统压力

- 在国内厂房为职员工提供11台专用大巴，每台可承载67人作为通勤工具，用于接职员工上下班，分别有3条航线，鼓励职员工坐公司大巴，以减少职员工使用私家车上下班。
- 制定了公务用车申请及管理制度，公司职员工外出公干安排车辆接送，安排车辆时则进行拼车出差，若三人以下则充分利用公共运输工具，减少碳排放。
- 为规范不同环境远程办公做法，已制定了《远程访问策略工作指引》，内容包括远程访问申请、远程访问日志备份，及远程访问过程的监控等，以保护在远程工作地点上所访问的、处理的或存储的信息，并通过内部风险评估。
- 为减轻公共交通和道路的压力，及应对防疫要求，2020年至今共有569名人员实行在家远程办公。



联合国SDG对应目标实现方向

目标15.3

到2030年，防治荒漠化，恢复退化的土地和土壤，包括受荒漠化、干旱和洪涝影响的土地，努力建立一个不再出现土地退化的世界



目标15a

从各种管道动员并大幅增加财政资源，以保护和可持续利用生物多样性和生态系统

韶关农林

农林采取有效的生态治理措施，与政府、村民共建石漠化区植树造林，成功吸引带动周边农户种植有经济效益的油茶树；透过该项计划，进行扩大茶籽树种植面积，提升创造价值，保护生态环境，同时更可以实现「碳汇林」。

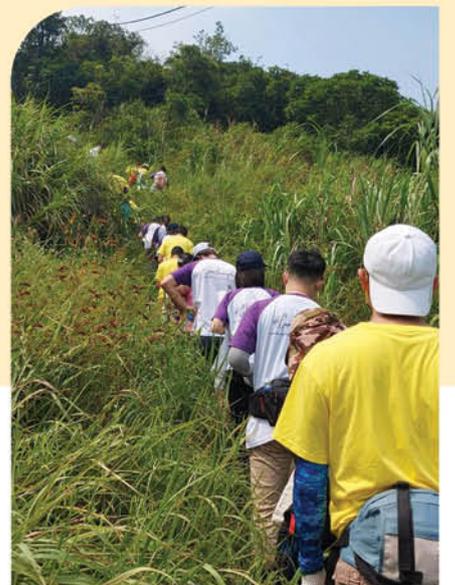
韶关农林为乳源瑶族自治县石漠化地区植树造林扶持示范区。截止2021年12月，韶关已累计种植超过10万棵树木，目前已完成石漠化造林面积共2,427,880平方米，造林面积覆盖率超过52%，并且每年增加15,000棵树苗。

植树活动

- 2020年6月，与联盟客户在香港大帽山森林修复区共同进行植树活动及森林修复工作，为环境保育作出一分力。2021年6月及2022年9月，在马鞍山鹿巢山，延续植树活动。



韶关农林



植树活动



联合国SDG对应目标实现方向



目标1.3

对所有的人，包括底层的人，实施适合国家的社会保护制度措施，到2030年，范围涵盖贫穷与弱势族群



集团积极提升所有职员的生活质素，包括职员技能的知识面及提供托儿服务，让他们能够专注工作；另外提供舒适且可负担的住所的同时，也提供高于工资标准保障，从而提升足够生活水平。

基本工资保障

- 为职员提供基本工资保障，高于各厂区所在地最低工资标准，以满足其基本生活所需。

提升技能

- 创办江门雅图仕职业技术学校，及与暨南大学合办暨大江门分院，提供培训平台，增长各职员技术技能知识，并凭借一技之长，提高生活水平。

托儿服务

- 于2008年8月创办绿茵幼儿园，并于2013年被评为江门市一级幼儿园，自创办以来，以良好的保教质量，赢得了认可和家长的信任。教育成果多次获得市、镇级奖项。为公司内部职员及周边创业的人士提供托儿服务，让每一位家长安心工作，为创富之路奠下基础。



绿茵幼儿园

提供舒适可负担的住所

- 筹建绿茵一、二、三期花园共24幢宿舍楼，规划有：管理层套间、夫妻套房、技工宿舍、职员宿舍、爱心宿舍及普通职工宿舍，可容纳7,000人同时入住，住宿收费相宜，职员工均可以负担。



绿茵花园

联合国SDG对应目标实现方向



目标9.b

支持发展中国家的国内技术开发、研究与创新，包括提供有利的政策环境，以实现工业多样化，增加商品附加值

推动创新

- 2019年成立创新科技研发委员会，负责统筹规划和实施研发工作。通过技术中心新产品研发，实现新产品的推广和新科技的应用，提升公司的效益和品质，源源不断地输入创新科技的动力。在过去的两年，共研发项目及专利达二十多项。
- 鼓励职员自主参加政府举办的创新活动：
 - 华南师范大学承办的「2021年企业技术中心和创新发展管理专题研修班—江门」
 - 华南国际印刷展览及印刷技术交流研讨会
- 奖励职员提供改善创新提案，设立YKI作业改善提案小程序，2021年至今已通过审批275条提案，包括质量提升、生产安全、物料或能源应用及效能提升等提案。另外，公司每年年终的「明星颁奖盛典」中设置「创新改善成果奖」，以奖励职员在管理、流程、项目和产品等方面实行具创新创意的改善计划。
- 与供应商开发环保去塑项目共14项，如以纸钩替代胶钩，油墨采用软包装盛装等减废措施，及与供应商开发既符合安全且环保共11类物料，如开发VOCs含量降低至10%或以下的物料，甚至部分物料为零VOC。
- 获得香港清洁生产伙伴计划的资助，其中使用永磁变频空压机，采用了卧式永磁变频电机和压缩机专用变频器驱动压缩机，其性能比定频机型平均节能达35%。



研讨会



利奥明星颁奖盛典



永磁变频空压机

联合国SDG对应目标实现方向



目标10.3

确保机会均等，减少结果不平等现象，包括取消歧视性法律、政策和做法，推动与上述努力相关的适当立法、政策和行动

培训及投诉处理

- 所有新职工入职前均需要参加新职工入职培训，目的是让他们深入了解企业，加快适应公司环境，获得良好的入职体验，树立对企业的认同感，期望新员工能够坚定自己的选择。入职培训包括了反歧视内容，如公司不会因种族、阶层、国籍、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向的理由歧视员工。如职工遇到不平等的对待，可以通过意见箱、热线等渠道进行申诉。
- 已将不平等和歧视内容、投诉和申诉写入雇员手册，并告知及发放给所有职工。

良好招聘

- 日常招聘中结合岗位的任职要求，对候选人进行公平的筛选，包括结构化与非结构化面试等方式。对于岗位要求不会因性别、年龄、种族和婚姻状况等作出筛选，充分体现公司筛选过程中的公平、公开、公正。招聘人员已接受专业培训，不会存在个人偏见，及应聘人员如遇到不公平对待，则可以通过意见箱、热线途径进行申诉。

内部考核晋升

- 集团构建完善的绩效管理制度，为职员提供清晰的职业发展通道以及等级标准，并配套激励机制和考评制度，按照个人才能、表现、能力，公平公开地提供合理晋升机会。

反歧视政策

- 建立反骚扰、反虐待、反强迫、反歧视程序，以保护职员工的自由权益和人格不受侵犯，同时提供公平合理的工作机会，使公司在聘用、报酬、培训、升迁、解聘等事项上不存在歧视行为。

提供再就业机会/弹性上班时间

- 集团响应「再培训局」推行「后50·实习生计划」，协助已退休但仍有就业意欲及能力，以及需要转业的「后50」，透过参与短期实习，重新投入职场上，并发挥自身所长，成效理想。
- 为有需要的职员，提供弹性上班时间的做法，使同事能专心工作并同时兼顾家庭，做到双赢局面。

关怀活动

- 利奥秉承「以人为本」的信念，积极履行社会责任，自2005年开始参加「商界展关怀」活动，至今连续第17年获得「商界展关怀」标志。此项殊荣乃对利奥长期以来履行企业社会公民职责、积极投身公益事业、关怀社群作出的认可与表扬。



商界展关怀

联合国SDG对应目标实现方向



目标17.16

透过多边合作辅助并提高全球在永续发展上的合作，动员及分享知识、专业、科技与财务支持，以协助所有国家实现永续发展目标，尤其是开发中国家。

集团已与各类型的机构，发展及分享可持续发展的信息，包括政策、技术、市场趋势、融资、标准和良好做法等，合作伙伴包括银行、认证服务机构等。

集团创建义工队，约160人投身义工服务中，香港义工队联合合作伙伴，如公益金、保良局等，鹤山厂联合市妇联、市文明办等，举办多项义务公益活动。

- 2021年3月27日，集团联同环保促进会于乌溪沙沿岸共同进行海岸清洁大行动，为保护海岸环境作出一份贡献，是次活动约有50位义工同事、家属及朋友一同参与，收集了超过20袋垃圾。
- 过去十多年来，每年均积极支持公益金筹款活动，包括公益行善「折」食日、绿色低碳日、公益金便服日及公益爱牙日；并透过公益金向不同社会福利会员机构捐款，为更多有需要的人士提供及时和适切的援助，包括儿童及青年服务、安老服务、家庭及儿童福利服务、医疗及保健服务、复康及善导服务，以及社区发展。



海岸清洁大行动

- 香港品质保证局 (HKQAA) 提供集团的CSR报告、SLLP、ISO 14064 体系认证服务。
- 参加香港品质保证局 (HKQAA) 碳中和证书计划之「承诺碳中和证书」。
- 银行/认证机构：绿色贷款 (2018、2019、2021三年获得此认证)、SLLP 可持续发展表现挂钩融资计划 (2022年首间私人企业获得此贷款)，以支持集团发展绿色企业项目。



可持续发展表现挂钩融资计划



香港品质保证局「机构嘉许大奖2022」

5. 总结

联合国17个可持续发展目标的理念符合全球最新发展趋势，在发展社会经济及建设同时，减低对环境造成的破坏，保障人民的健康和福祉，更确保不损及满足后代生活的需要。集团不仅遵从所订立法则，还秉承我们坚守的可持续发展理念，让品质、人本、道德、社群、环境及关系的六大价值观发展下去，力求臻善至美。

以上内容由集团年度可持续发展报告、程序、各管理体系手册及其他公司资料编汇而成。



鸣谢

利奥纸品集团联合国可持续发展目标 (SDGs)

- 主编辑：黎景隆
- 副编辑：梁思豪
- 撰写人：易坤玲、吕家敏
- 资料收集及校对：易坤玲、吕家敏、徐满红、卢璐、吕艳华、
范秀君、彭超健、曾伟明、吕卓贤
- 出版：利奥纸品集团
- 设计及插图：李德伟
- 纸张：FSC纸张
- 印刷方式：4色柯式印刷
- 承印：鹤山雅图仕印刷有限公司
- 香港写字楼地址：香港九龙九龙湾宏开道16号德福大厦9楼
- 电话：(852) 28841374
- 网址：www.leo.com.hk
- 日期：2022年12月

